2026년 ERP정보관리사 실무문제

시험일	2026.07.25.
시험회차	115회 (2026년 4차 정기)
자격종목	인사 2급(실무) (2005)
출제자	

1. 다음 중 핵심 ERP 사용을 위한 기초 사업장 정보를 확인하고, 그 내역으로 올바르지 않은 것은?

*** 본 문제는 시뮬레이션 문제로서 [실기메뉴]의 메뉴를 활용하여 문제에 답하시오.**

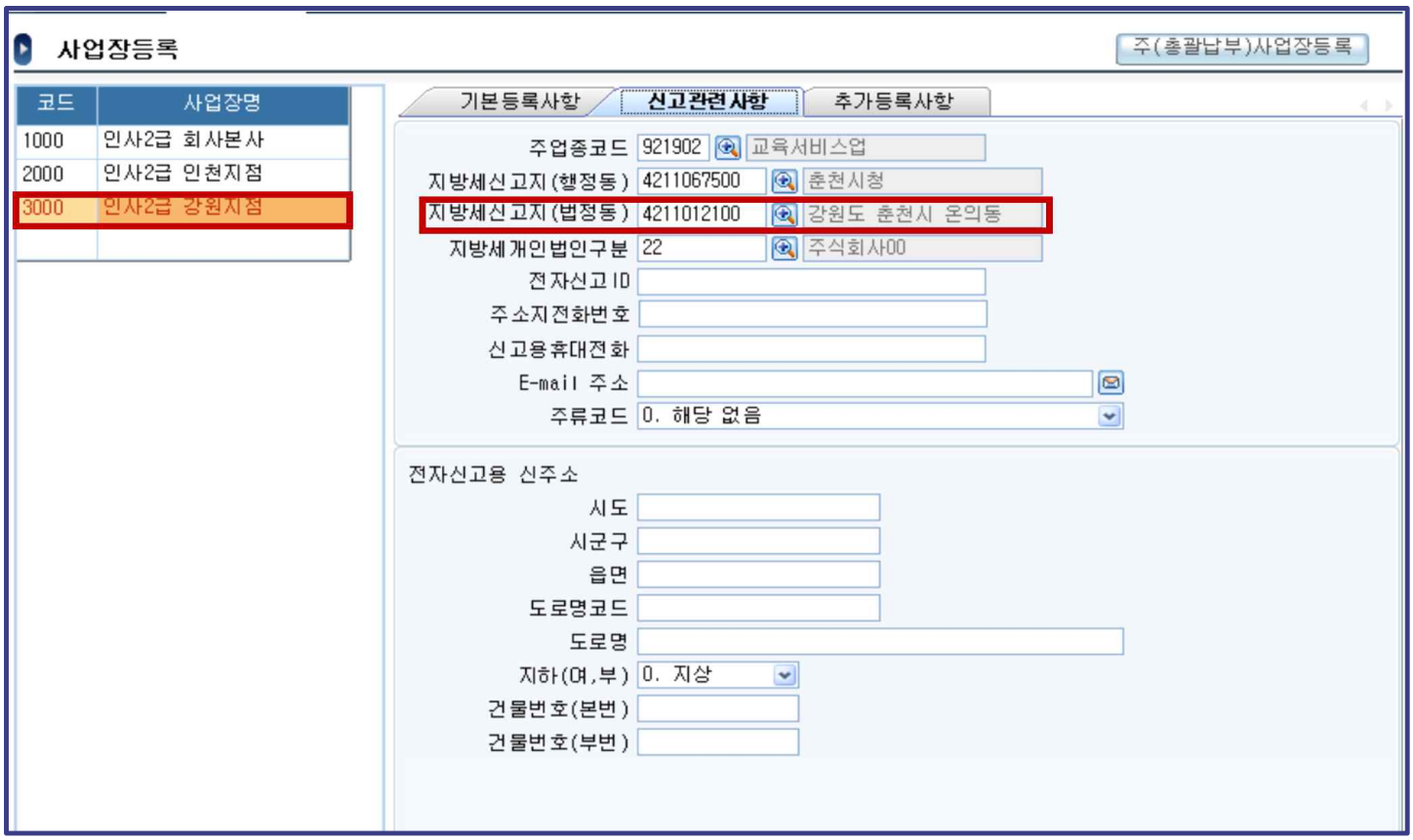
① <1000.인사2급 회사본사> 사업장은 해당 회사의 '본점' 사업장이고, 종목은 레저용품이다.
② <2000.인사2급 인천지점> 사업장은 원천징수이행상황신고서 신고 시 '반기' 신고를 진행하는 사업장이다.
③ <3000.인사2급 강원지점> 사업장의 지방세신고지 법정동은 '4211067500.춘천시청' 이다.
④ 해당 회사의 주(총괄납부)사업장은 <1000.인사2급 회사본사> 사업장이 유일하다.

풀이

[시스템관리] → [회사등록정보] → [사업장등록]
사업자등록 메뉴에서 본사와 각 지점의 사업장 등록 내용을 확인한다.
3000.인사2급 강원지점 사업장의 지방세신고지 법정동은 '4211012100.강원도 춘천시 온의동'이므로,
보기 중 올바르지 않은 것은 ③번이다.

※ 주(총괄납부)사업장
부가가치세를 한 곳에서 일괄 신고·납부하는 중심 사업장을 뜻합니다. 즉, 여러 사업장을 운영하는 법인이나 사업자가 있을 때 사업장별로 따로 신고하지 않고, 지정된 주된 사업장에서 세금을 한 번에 처리하는 구조입니다.

구분	내용
주총괄납부사업장	여러 사업장의 부가가치세를 대표해 **총괄 신고·납부하는 중심 사업장**
종사업장	주총괄납부사업장에 속해 있지만, 보통 **별도로 신고·납부하지 않는 다른 사업장**



2. 다음 중 핵심 ERP 사용을 위한 기초 부서 정보를 확인하고, 내역으로 알맞지 <u>않은</u> 것은 무엇인가?

*** 본 문제는 시뮬레이션 문제로서 [실기메뉴]의 메뉴를 활용하여 문제에 답하시오.**

① [1000.관리부문]에 속한 부서는 현재 모두 사용 중 이다.
② '6100.연구개발부'는 현재 사용하지 않는 부서이며, 사용종료일은 '2025/12/31' 이다.
③ <3000.인사2급 강원지점> 사업장에 속한 부서는 현재 모두 사용 중이다.
④ '7200.AI교육지원부'는 [7000.AI연구부문]에 속한 부서이며, '2023/01/01'부터 사용되었다.

풀이

[시스템관리] → [회사등록정보] → [부서등록]
부서등록 메뉴에서 부서의 등록 내용을 확인한다.
7200.AI교육지원부는 **6000.교육부문**에 속한 부서이므로, 부서 정보로 올바르지 않은 것은 보기 ④번이다.

부서코드	부서명	사업장코드	사업장명	부문코드	부문명	사용기간	사용기간
1100	총무부	1000	인사2급 회사본사	1000	관리부문	2000/05/01	
1200	경리부	1000	인사2급 회사본사	1000	관리부문	2000/05/01	
1300	기획부	1000	인사2급 회사본사	2000	영업부문	2015/01/01	2019/12/31
2100	국내영업부	1000	인사2급 회사본사	2000	영업부문	2000/05/01	
2200	해외영업부	1000	인사2급 회사본사	2000	영업부문	2000/05/01	2025/12/31
3100	관리부	2000	인사2급 인천지점	1000	관리부문	2006/01/01	
4100	생산부	2000	인사2급 인천지점	4000	생산부문	2006/01/01	
5100	자재부	2000	인사2급 인천지점	5000	자재부문	2006/01/01	
6100	연구개발부	1000	인사2급 회사본사	7000	AI연구부문	2020/01/01	2025/12/31
6200	AI연구개발부	1000	인사2급 회사본사	7000	AI연구부문	2026/04/01	
7100	교육부	3000	인사2급 강원지점	6000	교육부문	2021/01/02	
7200	AI교육지원부	3000	인사2급 강원지점	6000	교육부문	2023/01/01	

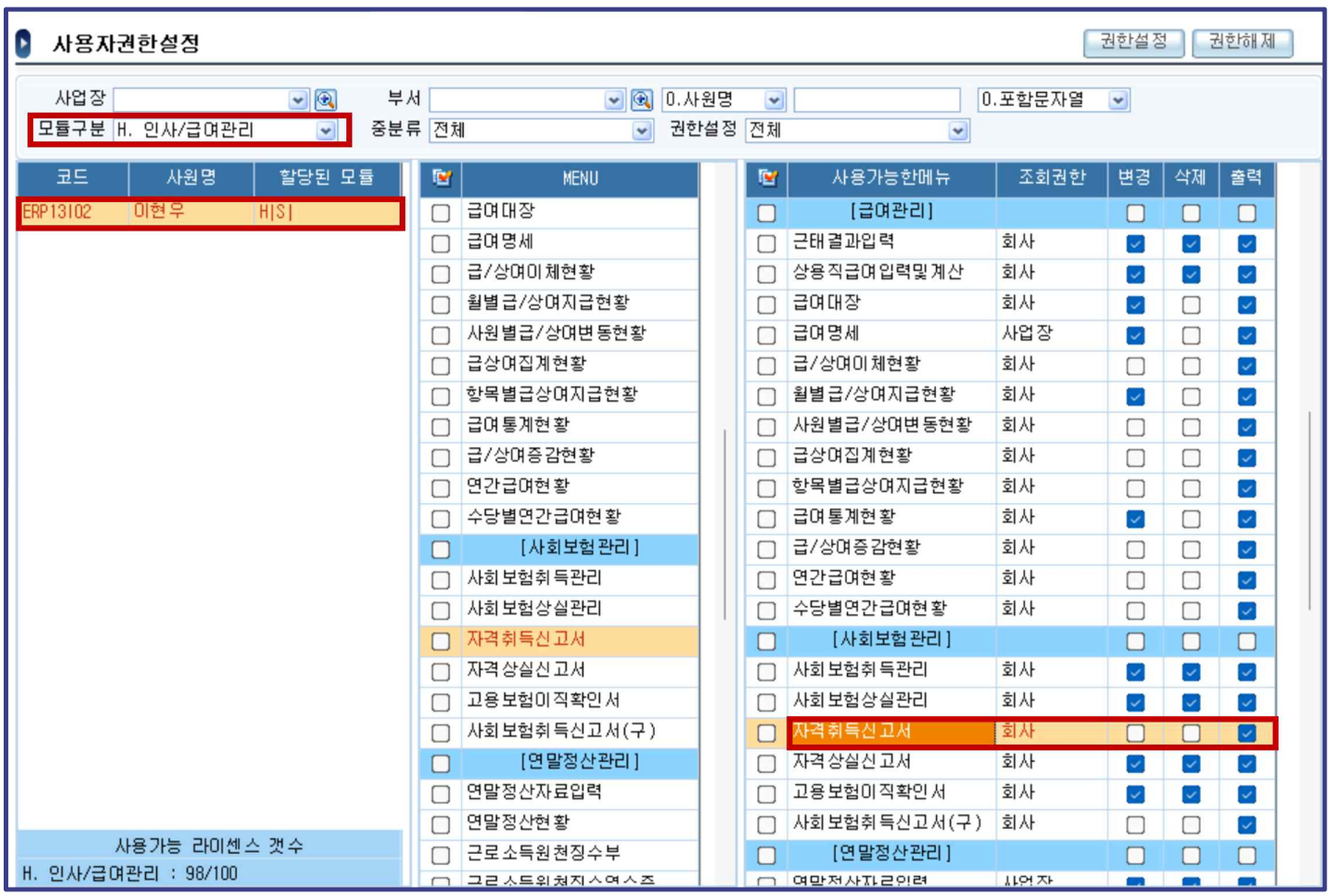
3. 다음 중 [H.인사/급여관리] 모듈에 대한 [ERP13I02.이현우] 사원의 설정 내역을 확인하고 관련된 설명으로 올바르지 <u>않은</u> 것은 무엇인가?

*** 본 문제는 시뮬레이션 문제로서 [실기메뉴]의 메뉴를 활용하여 문제에 답하시오.**

① [자격취득신고서] 메뉴에서는 회사에 속한 모든 대상자의 자료에 대해서 삭제가 가능하다.
② [원천징수이행상황신고서] 메뉴에서는 로그인한 사원 본인이 속한 부서에 소속된 대상자의 자료에 대해서 변경이 가능하다.
③ [근로소득원천징수부] 메뉴에서는 로그인한 사원 본인이 속한 사업장에 소속된 대상자의 자료에 대해서 출력이 가능하다.
④ [급/상여이체현황] 메뉴에서는 회사에 속한 모든 대상자의 자료에 대해서 조회가 가능하다.

풀이

[시스템관리] → [회사등록정보] → [사용자권한설정]
사용자권한설정 메뉴에서 모듈구분 'H.인사/급여관리'를 선택한 후 이현우 사원의 설정 내역을 확인한다.
설정 내역으로 올바르지 않은 것은 보기 ①번이다.
이현우 사원은 [자격취득신고서] 메뉴 삭제 권한이 없어 삭제가 불가능하다.



4. 당 회사는 2026년 07월 [700.대리] 직급의 호봉을 아래 [보기]와 같이 일괄 등록하고자 한다.
호봉 등록을 완료하고 호봉 금액을 확인 시, 5호봉 '호봉합계'의 금액은 얼마인가?

[보기]

1. 기 본 급 : 초기치 2,500,000원, 증가액 120,000원

2. 직급수당 : 초기치 50,000원, 증가액 25,000원

3. 일괄인상

1) 정률인상 적용 : 기본급 3.1%

2) 정액인상 적용 : 직급수당 7,000원

*** 본 문제는 시뮬레이션 문제로서 [실기메뉴]의 메뉴를 활용하여 문제에 답하시오.**

① 3,072,380원

② 3,080,660원

③ 3,229,380원

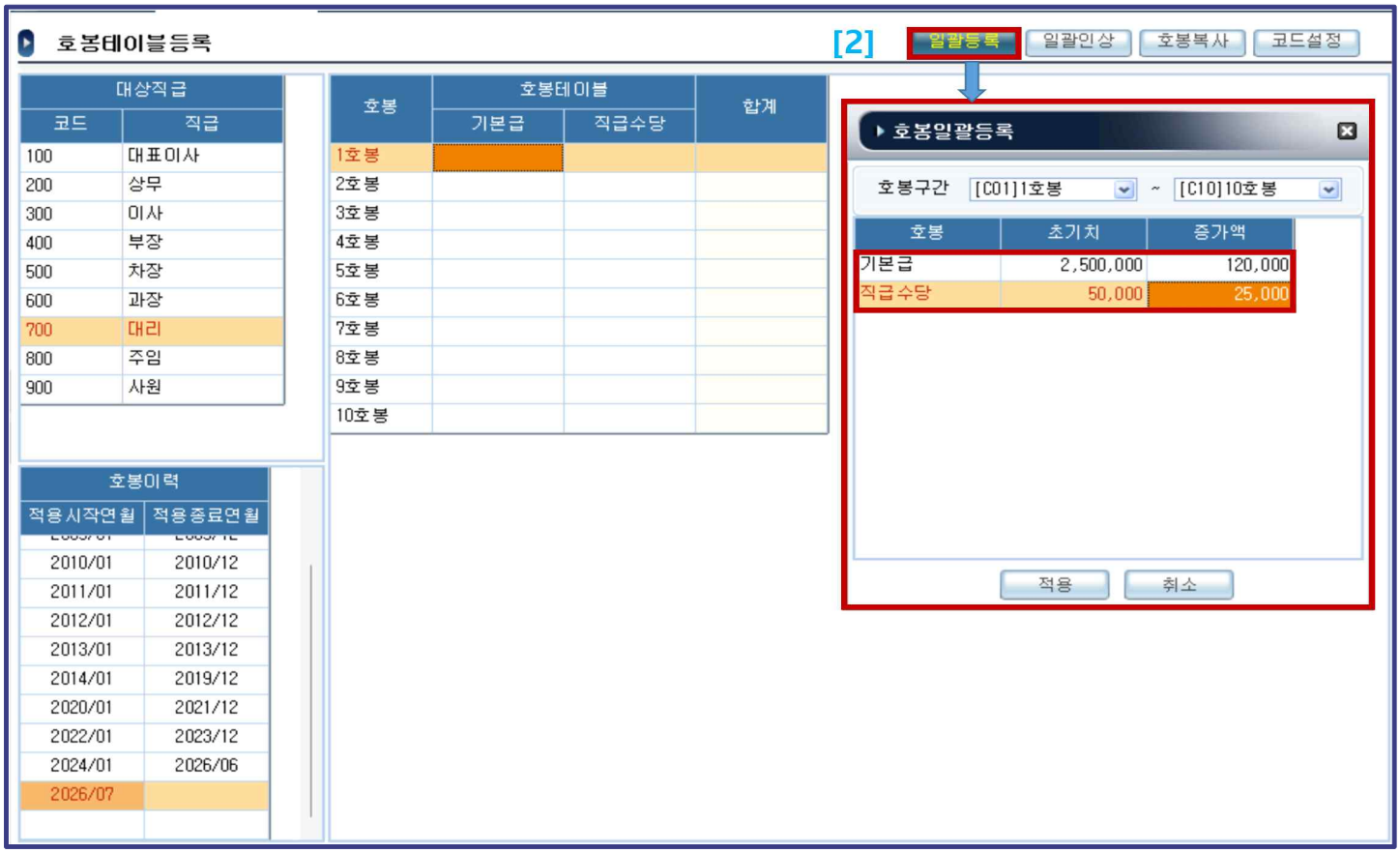
④ 3,378,100원

풀이

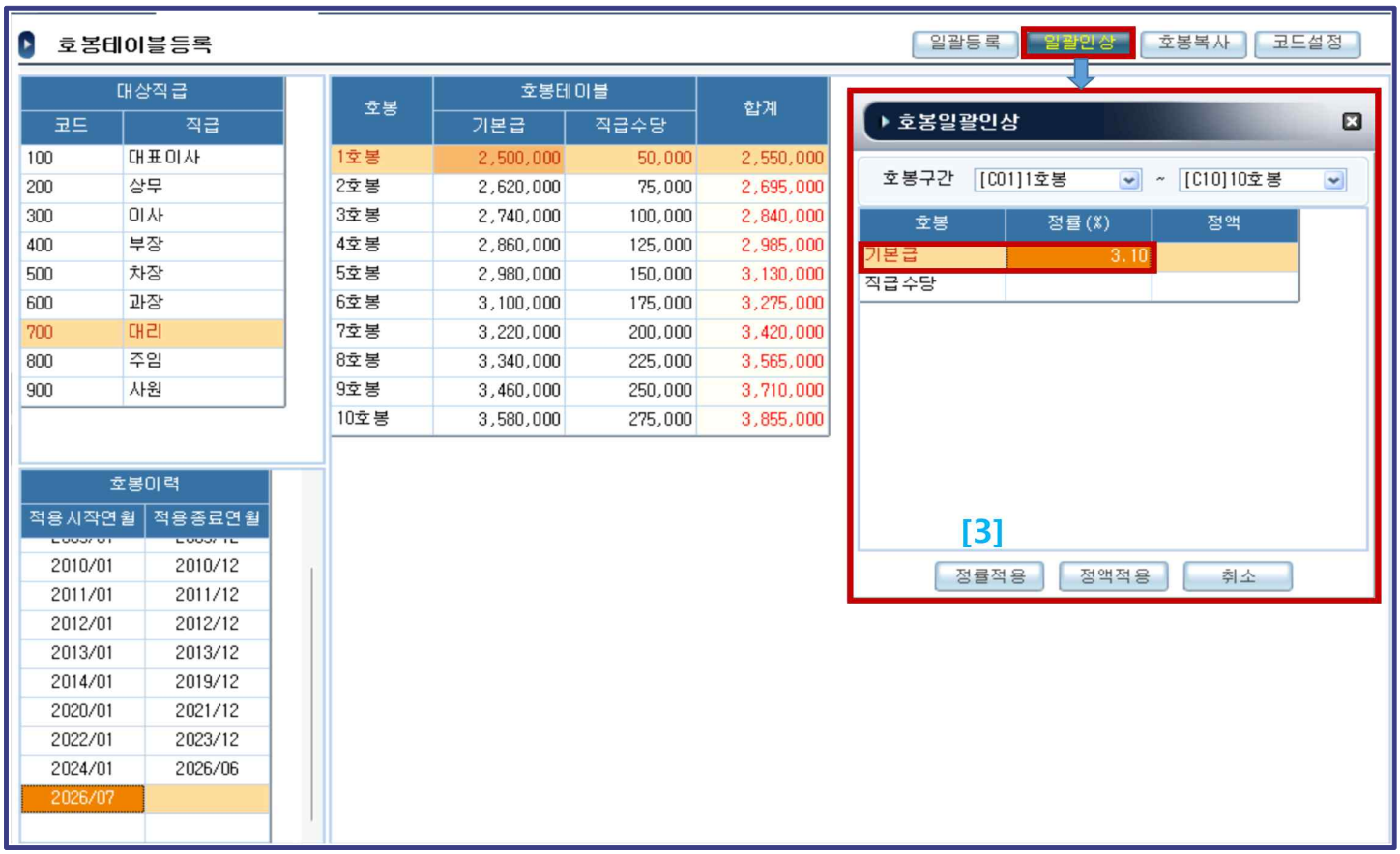
[인사/급여관리] → [기초환경설정] → [호봉테이블등록]

[1] 700.대리 지급을 선택한 후 호봉이력에 적용시작연월 '2026.07'을 입력한다.

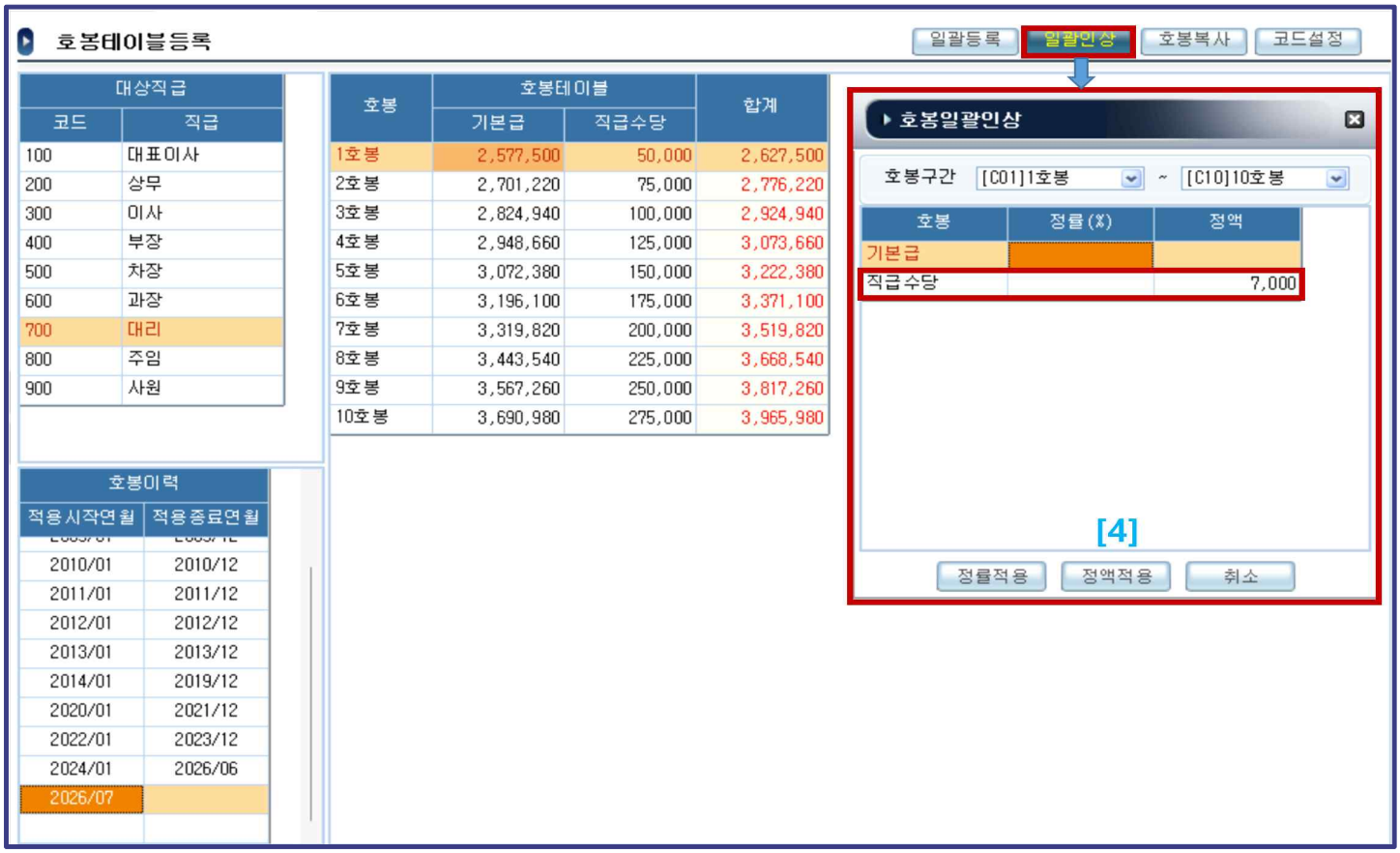
[2] 툴바의 일괄등록을 클릭한 후 기본급과 직급수당의 초기치와 증가액을 입력한다.



[3] 툴바의 일괄인상을 클릭한 후 기본급의 정률을 입력하고, '정률적용'을 클릭한다.



[4] 툴바의 일괄인상을 클릭한 후 직급수당의 정액을 입력하고, '정액적용'을 클릭한다.



[5] 대리 5호봉의 합계금액은 3,229,380원으로, 정답 ③번이다.

5. 당 회사의 인사/급여기준에 대한 설정을 확인하고, 관련 설명으로 올바르지 <u>않은</u> 것은 무엇인가?
(단, 환경설정 기준은 변경하지 않는다.)

*** 본 문제는 시뮬레이션 문제로서 [실기메뉴]의 메뉴를 활용하여 문제에 답하시오.**

① '계약직' 직종의 출결마감기준일은 당월 1일부터 당월 25일까지 이다.
② 2026년 07월 귀속 기준으로 월일수 산정 시, 31일을 적용한다.
③ 퇴사자의 경우 20일 미만 근무 시, 월 급여를 '일할' 지급한다.
④ 원천징수이행상황 신고서의 데이터는 '귀속연월'이 일치하는 경우에 집계된다.

풀이

[인사/급여관리] → [기초환경설정] → [호봉테이블등록]
계약직의 출결마감기준일은 당월 1일부터 당월 말일까지 이므로, 올바르지 않은 것은 보기 ①번이다.

NO	출결마감기준		
	직종	귀속월구분	시작일
1	사무직	당월	1
2	생산직	전월	25
3	계약직	당월	1
4	연구직	당월	1
5	고문직	당월	1
6			

구 분	인사급여환경설정		
	환경요소	기준	기준일(월)수
급여계산기준	입사자 급여계산	월일	25일
	수습직 지급기간		3개월
	수습직 급여계산	일	
	수습직 지급율		70%
	퇴사자 급여계산	월일	20일
	상여세액계산기준	당해년일	
	외국인비과세율		
	근속기간 계산기준	입사일	
근태기준설정	한달 정상일		30일
	한달 정상시간		240시간
	하루시간		8시간
	월일수 산정	당월일	
신고기준설정	원천세 신고유형	본점일괄신고	
	이행상황신고서집계방식	귀속연월	
	지방소득세/주민세(종업원분)집…	귀속,지급연월	
사업/기타/이자…	전표생성체크여부	부	

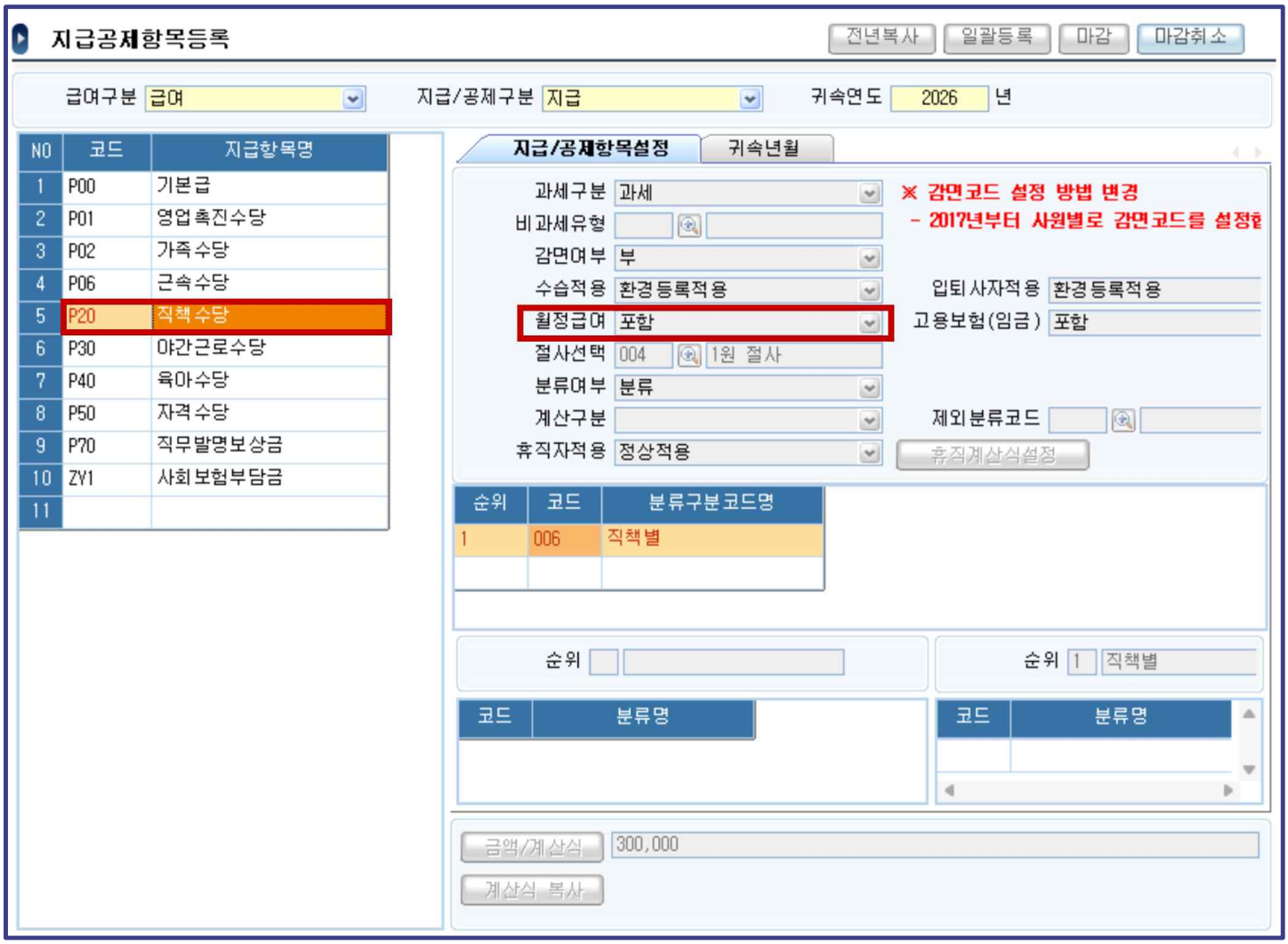
6. 2026년 귀속 기준 지급/공제항목설정을 확인하고, 그 설명으로 옳지 않은 것은?
(단, 지급/공제항목설정 기준은 변경하지 않는다.)

*** 본 문제는 시뮬레이션 문제로서 [실기메뉴]의 메뉴를 활용하여 문제에 답하시오.**

① [P02.가족수당]은 가족별로 지급하며, 자녀가 존재하는 경우 50,000원을 지급한다.
② [P06.근속수당]은 '입/퇴사자' 에게는 지급하지 않는 항목이다.
③ [P20.직책수당]은 'O01.야간근로수당' 비과세 적용 기준요건인 월정급여에 포함되지 않는 지급항목이다.
④ [P40.육아수당]은 비과세유형으로 'E02.육아휴직수당'이 설정되어 있고, 감면대상 항목이 아니다.

풀이

[인사/급여관리] → [기초환경설정] → [지급공제항목등록]
급여구분 '급여', 지급/공제구분 '지급'을 선택한 후 수당별 설정값을 확인한다.
P20.직책수당은 야간근로수당 월정급여에 포함되는 항목이므로, 옳지 않은 것은 보기 ③번이다.



※ 생산직 근로자 월정액 급여 조건

1. 생산직 비과세 적용을 받으려면 아래의 세 가지 요건을 동시에 충족해야 합니다.
   (1) 월정액급여 요건: 해당 월의 월정액급여가 260만원 이하일 것
   (※ 매월 개별 판단하므로 260만원을 초과한 월은 그 월만 과세 처리됨)
   (2) 직전연도 총급여 요건: 직전 과세기간의 소득세법상 총급여액이 3,700만원 이하일 것
   (기존 3,000만원에서 확대)
   (3) 대상직종: 공장, 광산, 어업, 운전, 배달, 청소, 조리, 경비 등 소득세법 시행령 제17조에서 규정하는 생산 및 관련 서비스직 종사자일 것

.2. '월정액급여' 계산법 및 포함·제외 항목
월정액급여는 단순히 세전 총급여를 뜻하지 않으며, 매월 정기적으로 받는 급여 항목만 합산한 금액입니다.

[월정액급여 계산식]

월정액급여 = 해당 월 급여 총액 - (부정기 급여 + 실비변상적/복리후생적 비과세 급여 + 연장/야간/휴일근로수당)

   (1) 포함하는 항목(260만원 기준에 산입): 기본급, 주휴수당, 매월 고정적으로 지급받는 수당(직책수당, 가족수당 등), 비과세 식대(월 20만원), 매월 분할하여 정기적으로 받는 상여금
   (2) 제외하는 항목 (계산에서 차감): 당월에 발생한 연장·야간·휴일근로 수당, 부정기적 상여금, 명절 상여, 실비변상적 급여(자가운전보조금 등), 복리후생적 급여

3. 비과세 혜택 한도
   (1) 일반 생산직 근로자: 요건을 충족하면 연간 최대 240만원까지 비과세 혜택 적용
   (2) 일용근로자 및 광산근로자: 연간 240만원 한도 제한 없이 초과근로수당 전액 비과세

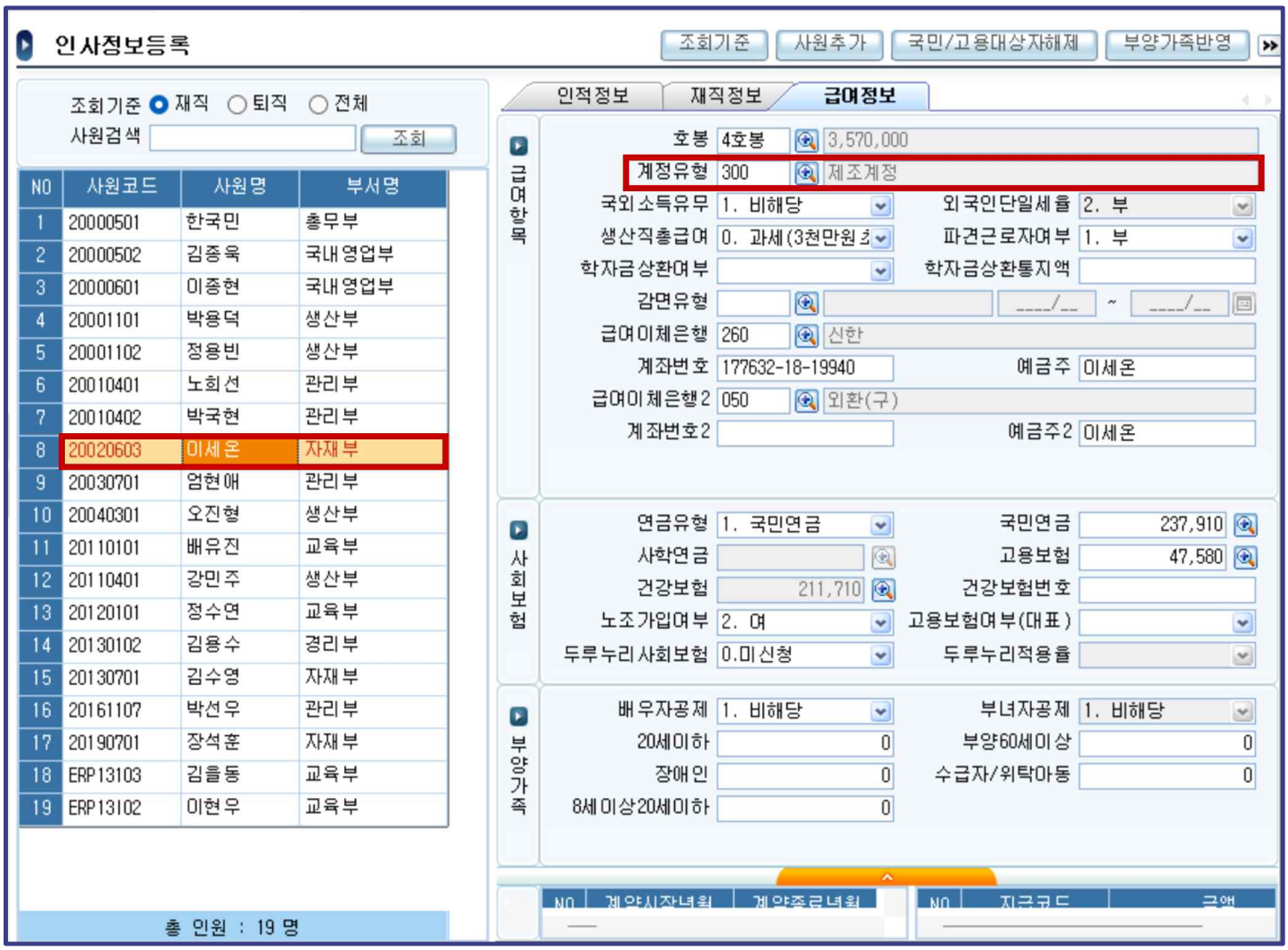
7. 당 회사의 인사정보를 확인하고 관련된 설명으로 올바르지 <u>않은</u> 것은 무엇인가?

*** 본 문제는 시뮬레이션 문제로서 [실기메뉴]의 메뉴를 활용하여 문제에 답하시오.**

① [20001101.박용덕] 사원은 장애인 복지법에 의한 장애인이며, 노조에 가입되어 있다.
② [20001102.정용빈] 사원의 급여 이체 은행은 '030.기업' 은행이며, 현재 호봉은 7호봉이다.
③ [20020603.이세온] 사원의 계정유형은 '200.사원계정'이고, 국외소득은 존재하지 않는다.
④ [20190701.장석훈] 사원은 수습적용 이력이 존재하고, 현재 직책은 '500.파트장'이다.

풀이

[인사/급여관리] → [인사관리] → [인사정보등록]
인사정보등록 메뉴에서 각 사원별로 인적정보, 재직정보, 급여정보를 확인한다.
20020603.이세온 사원의 계정유형은 '300.제조계정'이므로, 보기 중 올바르지 않은 것은 ③번이다.



8. 당 회사는 전체 사업장의 <170. ERP 인사 활용 교육> 교육평가가 우수한 사원을 대상으로 포상을 지급하기로 하였다. 아래 [보기]를 기준으로 지급한 대상자들의 총 지급금액으로 알맞은 것은 무엇인가?

[보기]
교육평가 A등급 : 200,000원
교육평가 B등급 : 100,000원

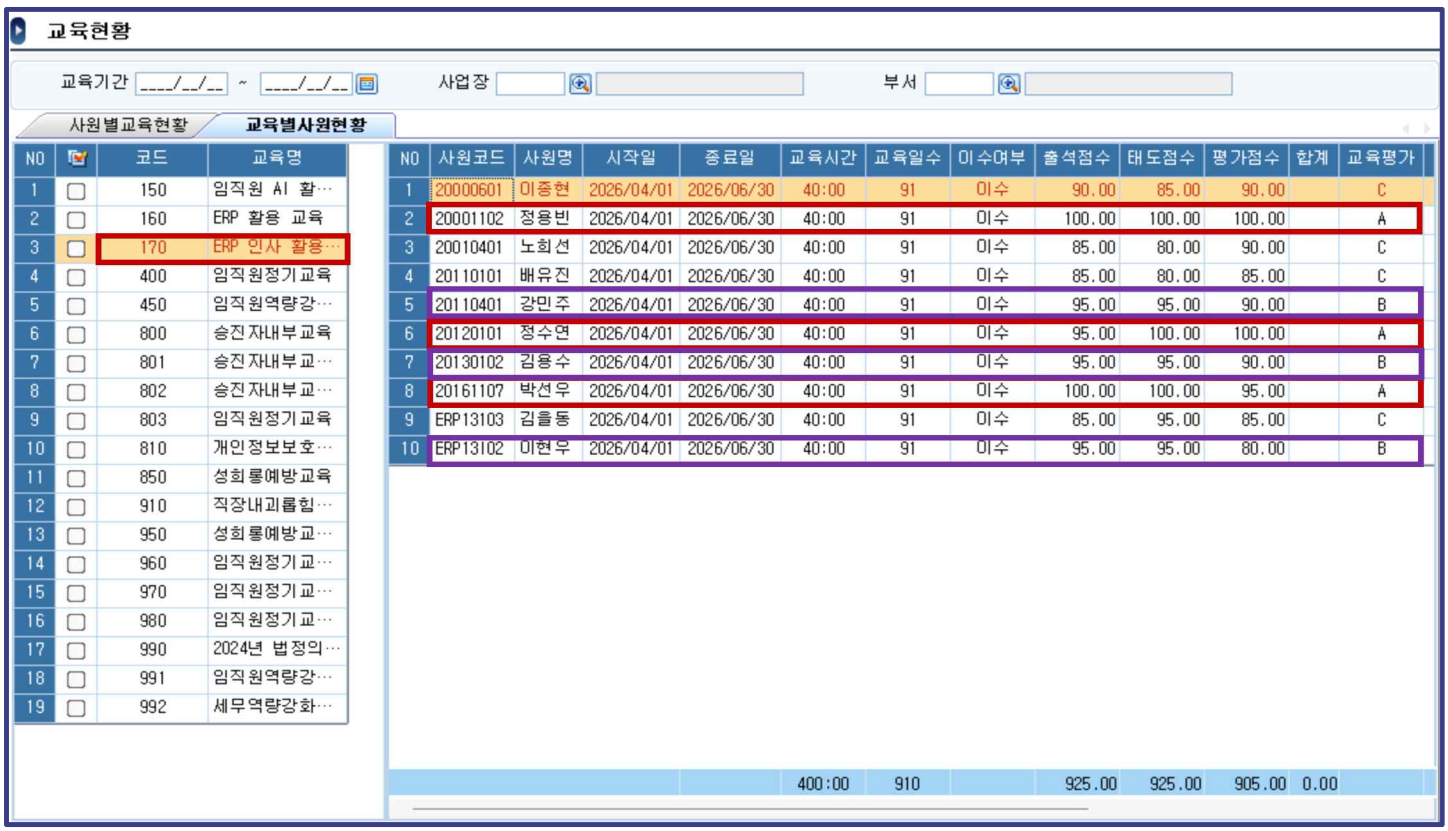
*** 본 문제는 시뮬레이션 문제로서 [실기메뉴]의 메뉴를 활용하여 문제에 답하시오.**

① 900,000원
② 1,000,000원
③ 1,200,000원
④ 1,300,000원

풀이

[인사/급여관리] → [인사관리] → [교육현황]
교육현황 메뉴에서 교육별 사원현황 탭의 170.ERP 인사 활용 교육 항목을 확인한다.

A등급: 3명(정용빈, 정수연, 박선우) X 200,000원 = 600,000원
B등급: 3명(강민주, 김용수, 이현우) X 100,000원 = 300,000원
포상 대상자의 총 지급금액은 보기 ①번이다.



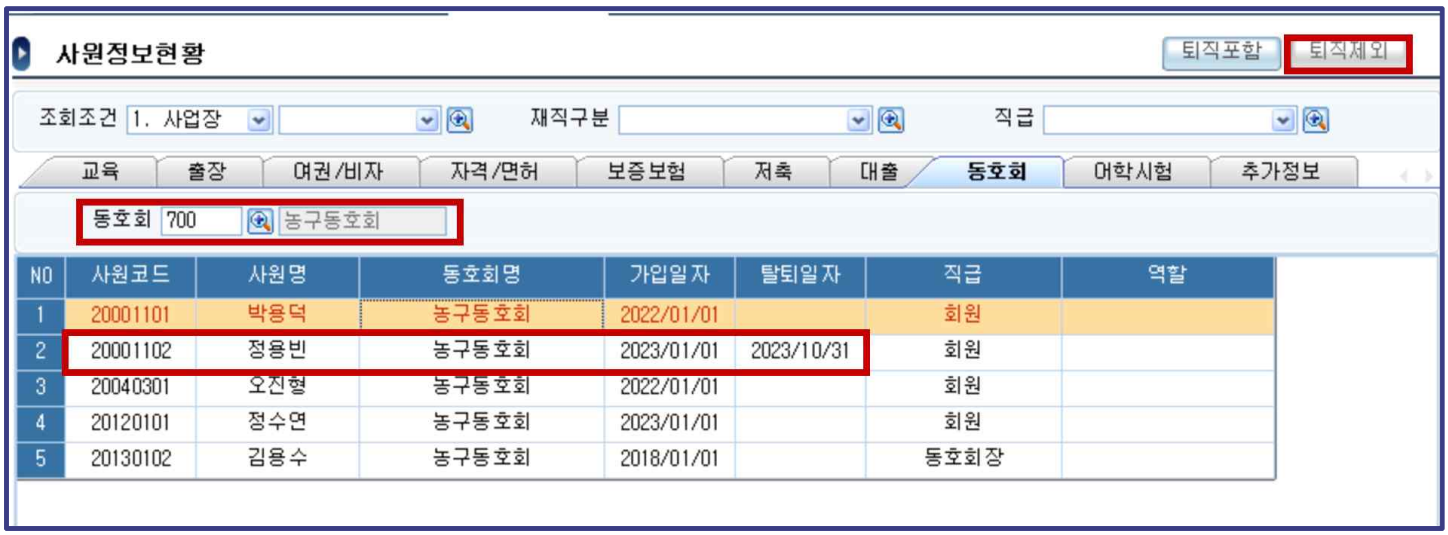
9. 당 회사는 전체 사업장에 대해 사내 동호회 가입 현황을 확인하고자 한다.
다음 중 현재 '700.농구동호회' 회원이 아닌 사원은 누구인가?(단, 퇴사자는 제외한다.)

*** 본 문제는 시뮬레이션 문제로서 [실기메뉴]의 메뉴를 활용하여 문제에 답하시오.**

① [20001101.박용덕]
② [20001102.정용빈]
③ [20040301.오진형]
④ [20120101.정수연]

풀이

[인사/급여관리] → [인사관리] → [사원정보현황]
사원정보현황 메뉴에서 동호회 탭을 클릭한다.
툴바의 '퇴직제외'를 클릭한 후 데이터를 조회하면 '20001102.정용빈'은 농구동호회를 2023/10/31에 탈퇴하였으므로, 회원이 아닌 사원은 보기 ②번이다.



10. 당 회사는 창립기념일을 맞아 2026년 06월 30일 기준으로 전체 사업장의 만 20년 이상 장기근속자에 대해 특별근속수당을 지급하기로 하였다. 아래 [보기]를 기준으로 지급한 총 특별근속수당은 얼마인가? (단, 퇴사자는 제외하며, 미만일수는 버리고, 모든 경력사항을 제외한다.)

[보기]

1. 20년 이상 ~ 25년 미만 : 200,000원

2. 25년 이상 ~ : 250,000원

*** 본 문제는 시뮬레이션 문제로서 [실기메뉴]의 메뉴를 활용하여 문제에 답하시오.**

① 1,900,000원

② 2,100,000원

③ 2,300,000원

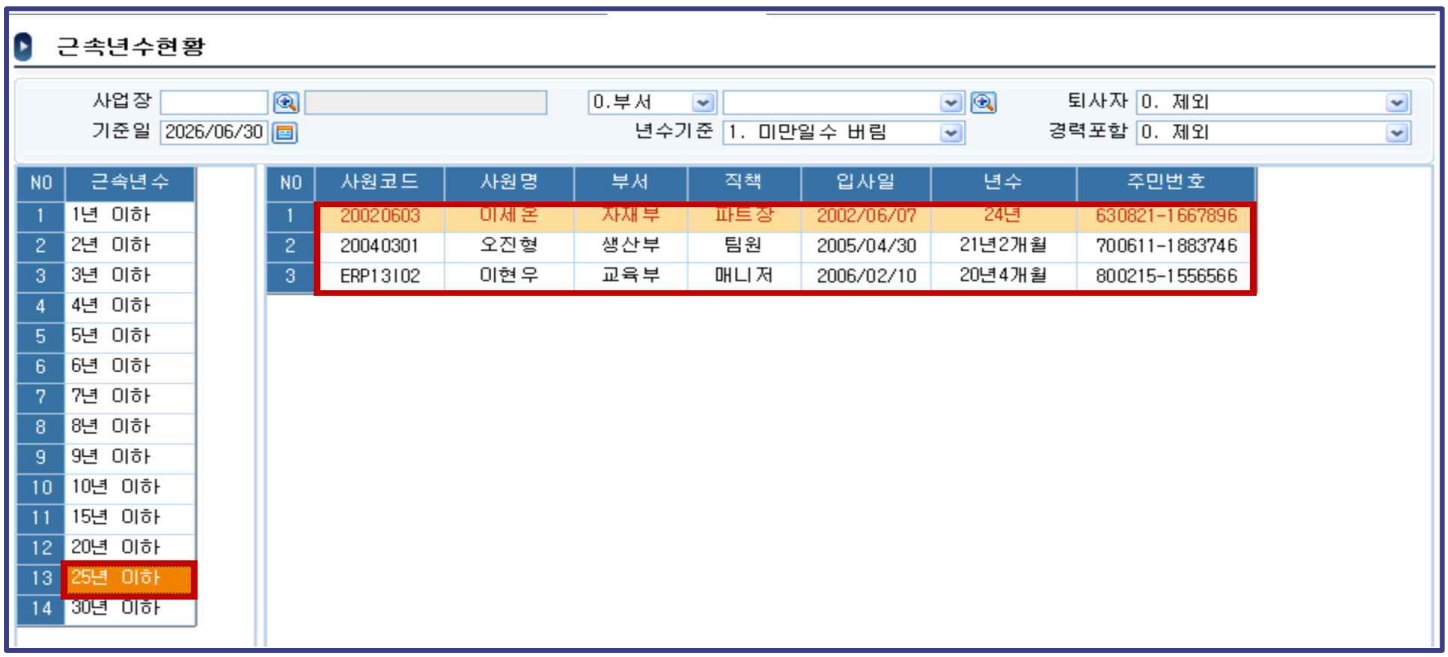
④ 2,550,000원

풀이

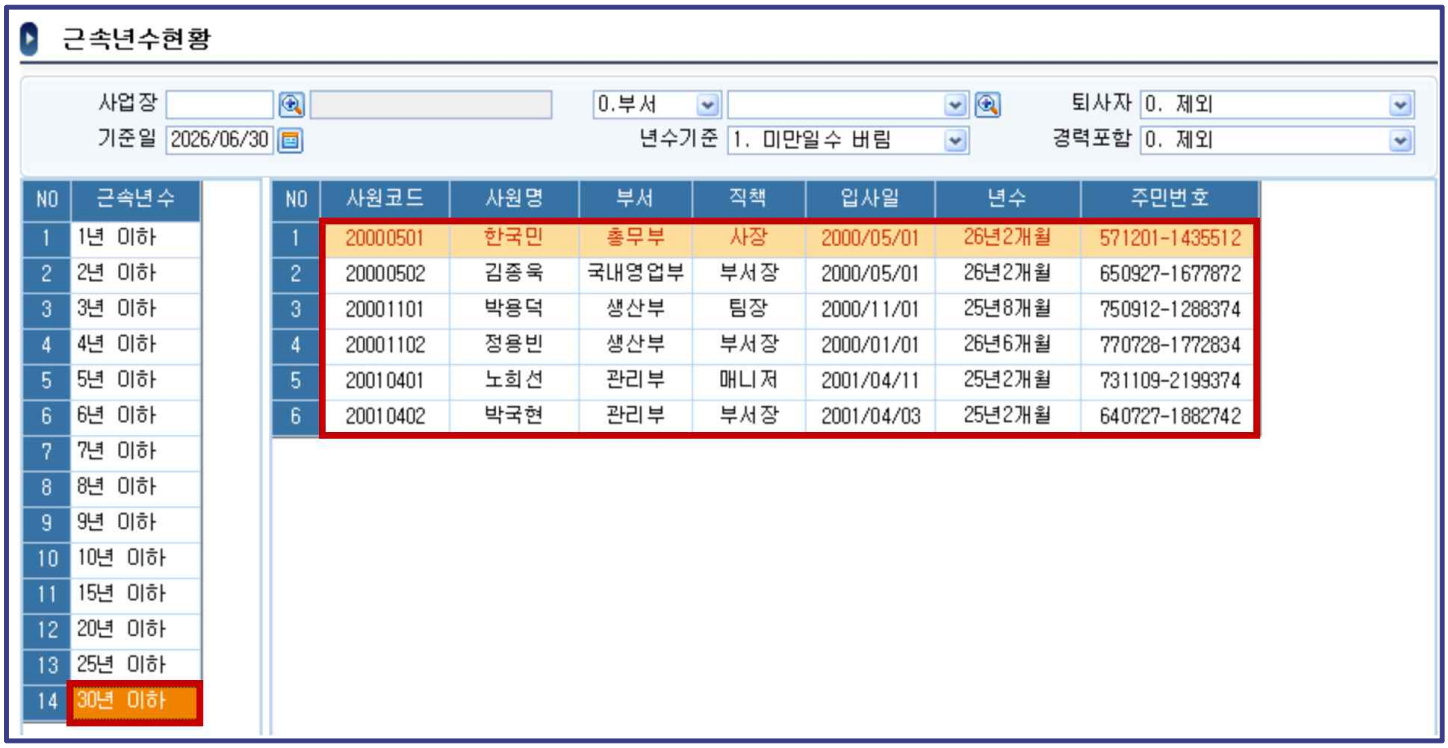
[인사/급여관리] → [인사관리] → [근속년수현황]

근속년수현황 메뉴에서 퇴사자 '0.제외', 기준일 '2026/06/30', 년수기준 '1.미만일수 버림', 경력포함 '제외'를 선택한 후 데이터를 조회한다.

[1] 근속년수 20년 이상 ~ 25년 미만: 3명 X 200,000원 = 600,000원



[2] 근속년수 25년 이상: 6명 X 250,000원 = 1,500,000원



정답은 보기 ②번이다.

11. 당 회사의 2026년 07월 귀속 급여(지급일자 : 2026/07/25)에 해당하는 대상자 중 [20010402.박국현] 사원이 개인적인 사유로 휴직을 신청하였다. [20010402.박국현] 사원의 휴직 내역을 [보기]와 같이 등록한 뒤 모든 지급 대상자에 대해 급여를 계산할 때, '과세' 총액은 얼마인가?
(단, 그 외 급여계산에 필요한 조건은 프로그램에 등록된 기준을 이용한다.)

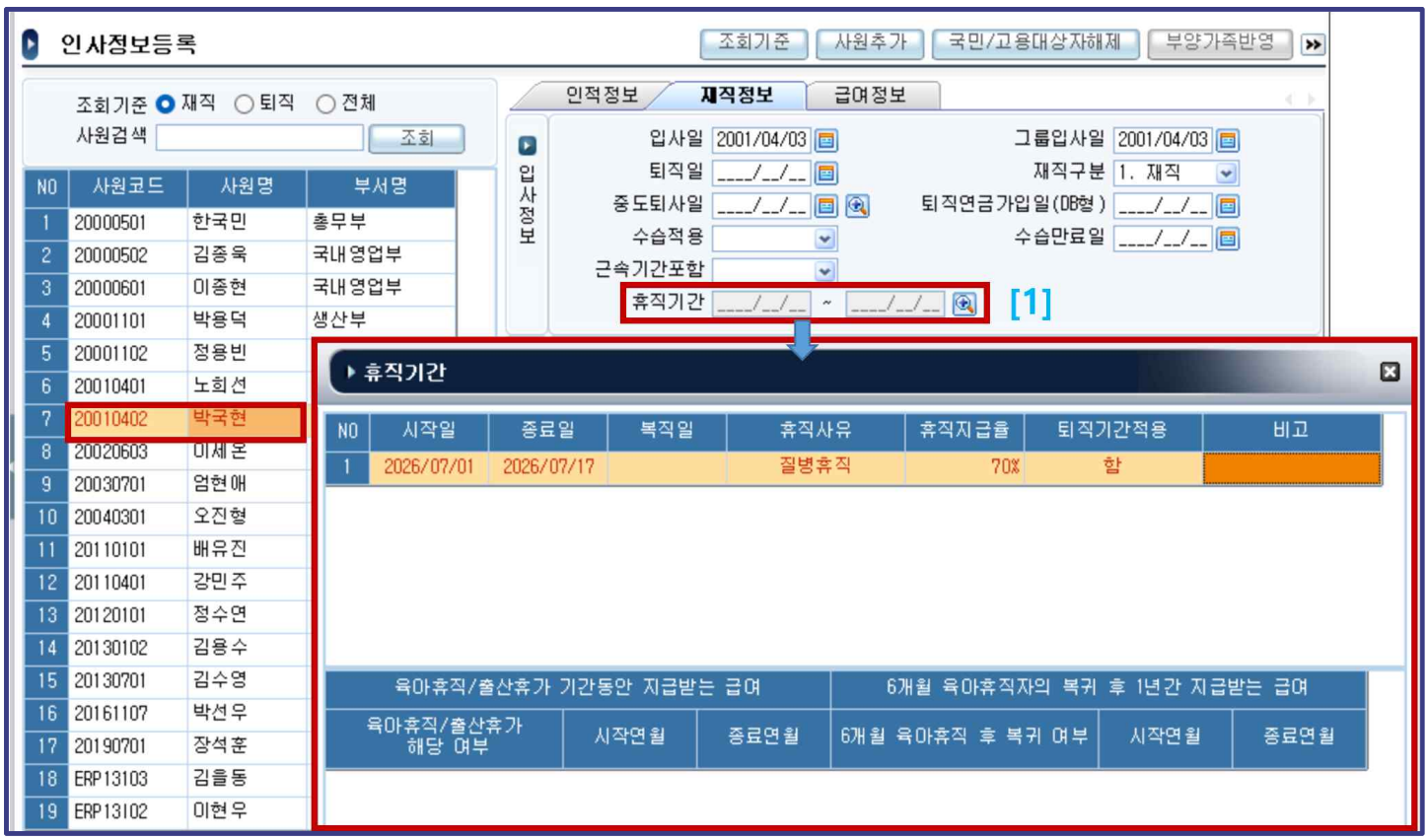
[보기]
1. 시작일, 종료일 : 2026/07/01, 2026/07/17
2. 휴직사유 : [300.질병휴직]
3. 휴직지급율 : 70%
4. 퇴직기간적용 : 함

*** 본 문제는 시뮬레이션 문제로서 [실기메뉴]의 메뉴를 활용하여 문제에 답하시오.**

① 52,014,940원
② 52,912,930원
③ 53,414,760원
④ 54,127,820원

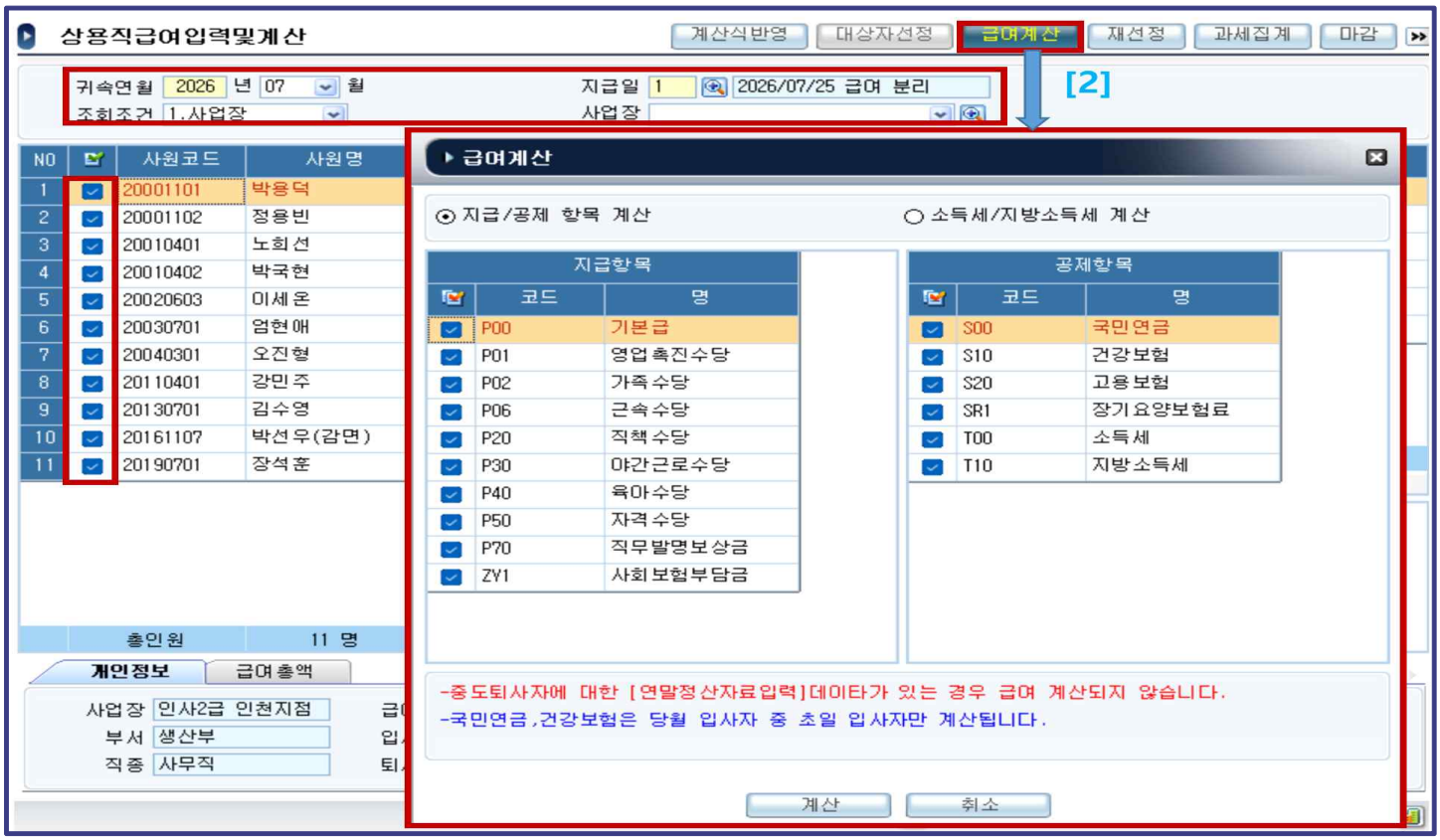
풀이

[인사/급여관리] → [인사관리] → [인사정보등록]
[1] 재직정보 탭에서 20010402.박국현 사원의 휴직기간을 입력한다.

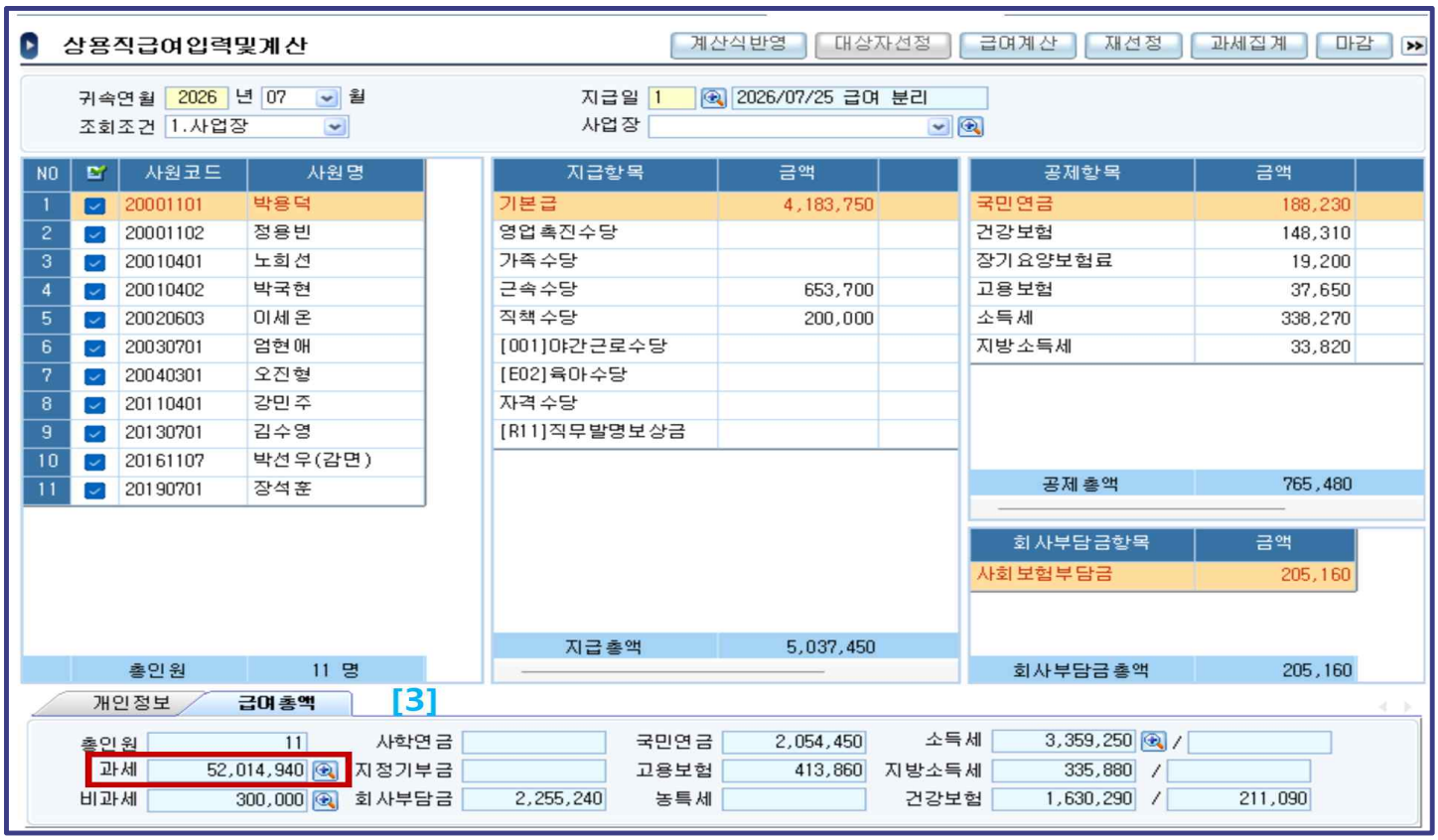


[인사/급여관리] → [급여관리] → [상용직급여입력및계산]

[2] 귀속연월 '2026년 07월', 지급일 '1.2026/07/25 급여 분리'를 선택한 후 데이터를 조회하여 전체사원의 급여계산을 진행한다.



[3] 하단 급여총액에서 과세금액은 보기 ①번이 정답이다.



12. 당 회사는 2026년 07월 귀속 '특별급여' 소득을 지급하고자 한다. 아래 [보기]의 지급대상 요건으로 지급일자를 직접 추가하여 모든 지급 대상자에 대해 급여를 계산할 때, '소득세' 총액은 얼마인가?
(단, 그 외 급여계산에 필요한 조건은 프로그램에 등록된 기준을 이용한다.)

[보기]

1. 특별급여지급일자 : 2026/07/31

2. 동시발행 및 대상자선정 : 분리, 직종및급여형태별

3. 특별급여지급대상 : <2000.인사2급 인천지점> 사업장을 제외한 사업장의 모든 직종 및 급여형태

*** 본 문제는 시뮬레이션 문제로서 [실기메뉴]의 메뉴를 활용하여 문제에 답하시오.**

① 1,530,930원
② 2,132,840원
③ 2,485,210원
④ 3,271,630원

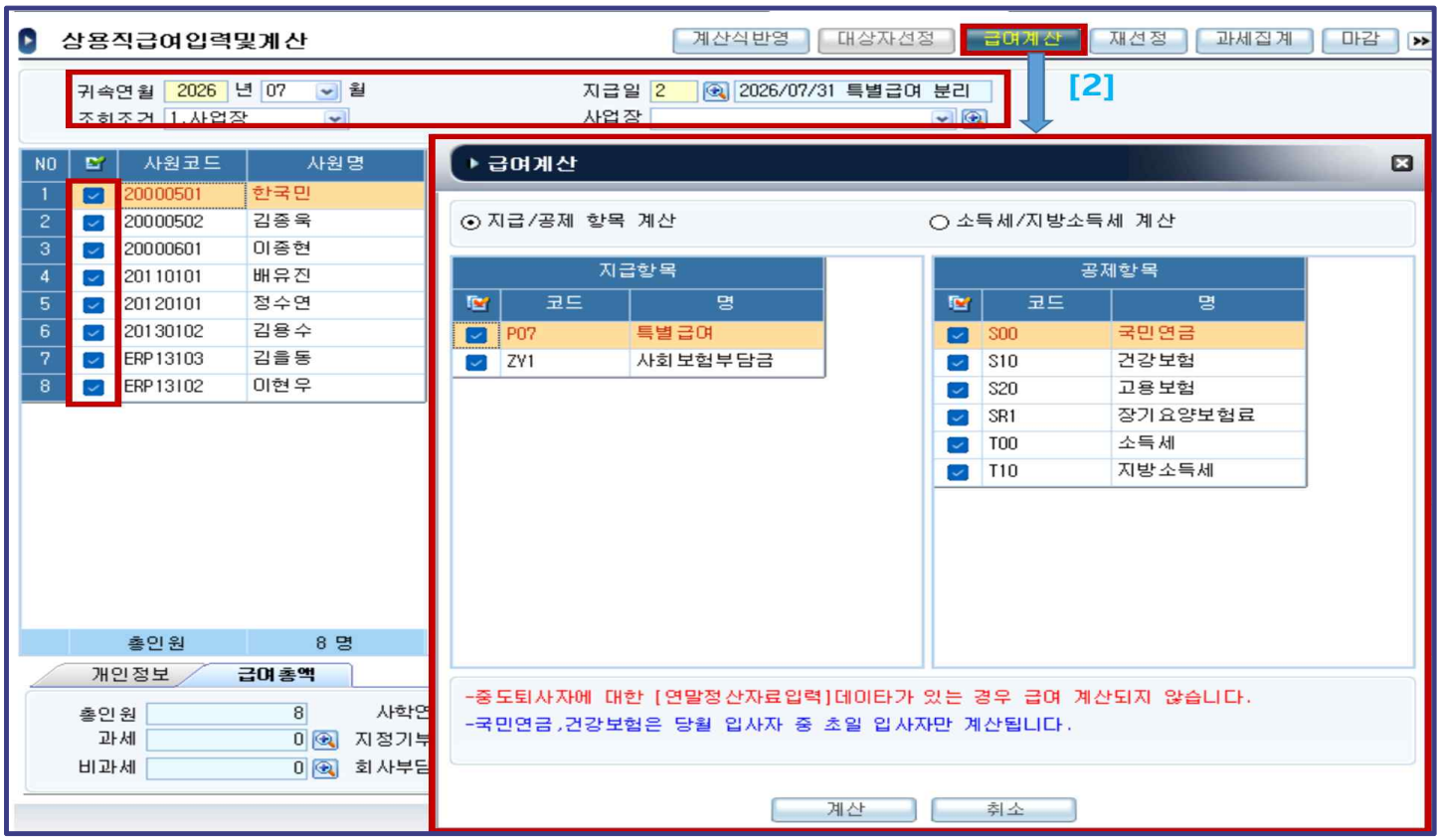
풀이

[인사/급여관리] → [기초환경설정] → [급/상여지급일자등록]

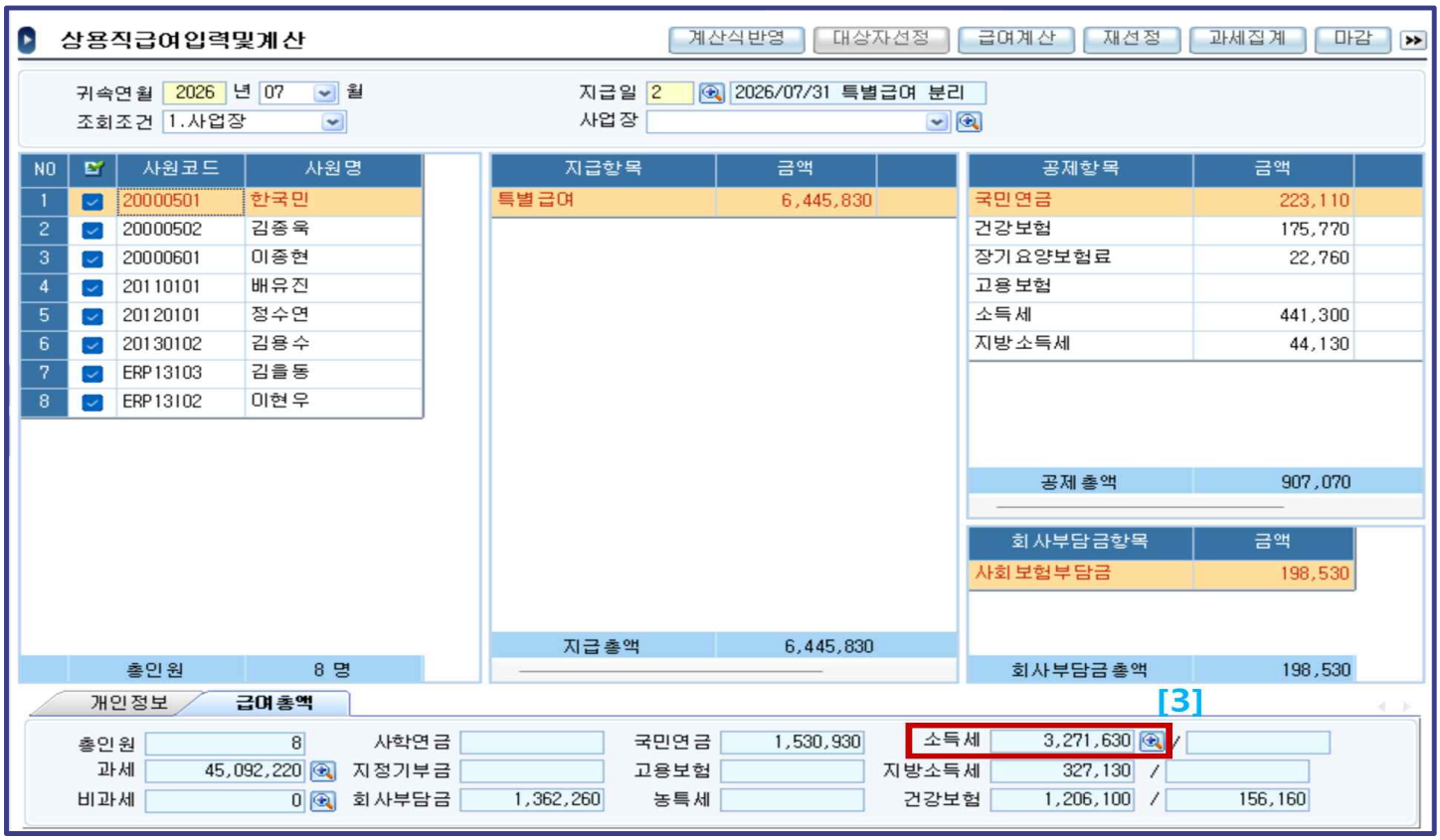
[1] 귀속연월 '2026년 7월', 지급일자 '2026/07/31', 동시발행 '분리', 대상자선정 '직종및급여형태별', 급여구분 '특별급여'를 선택한 후 툴바의 일괄등록을 클릭하여 대상사업장과 급여형태를 선택한다.

[인사/급여관리] → [급여관리] → [상용직급여입력및계산]

[2] 귀속연월 '2026년 07월', 지급일 '2.2026/07/31 특별급여 분리'를 선택한 후 데이터를 조회하여 전체사원의 급여계산을 진행한다.



[3] 하단 급여총액에서 소득세는 보기 ④번이 정답이다.



13. 당 회사는 초과근무에 대해 수당을 지급하고 있다. 아래 [보기]의 기준을 토대로 2026년 06월 귀속의 [20030701.엄현애] 사원의 '초과근무수당'을 계산하면 얼마인가?
(단, 근무수당을 계산하면서 발생되는 모든 원단위 금액은 절사하며, 책정임금 시급은 원단위 금액을 절사하지 않고 계산한다.)

[보기]
초과근무수당 = 1유형 근무수당 + 2유형 근무수당

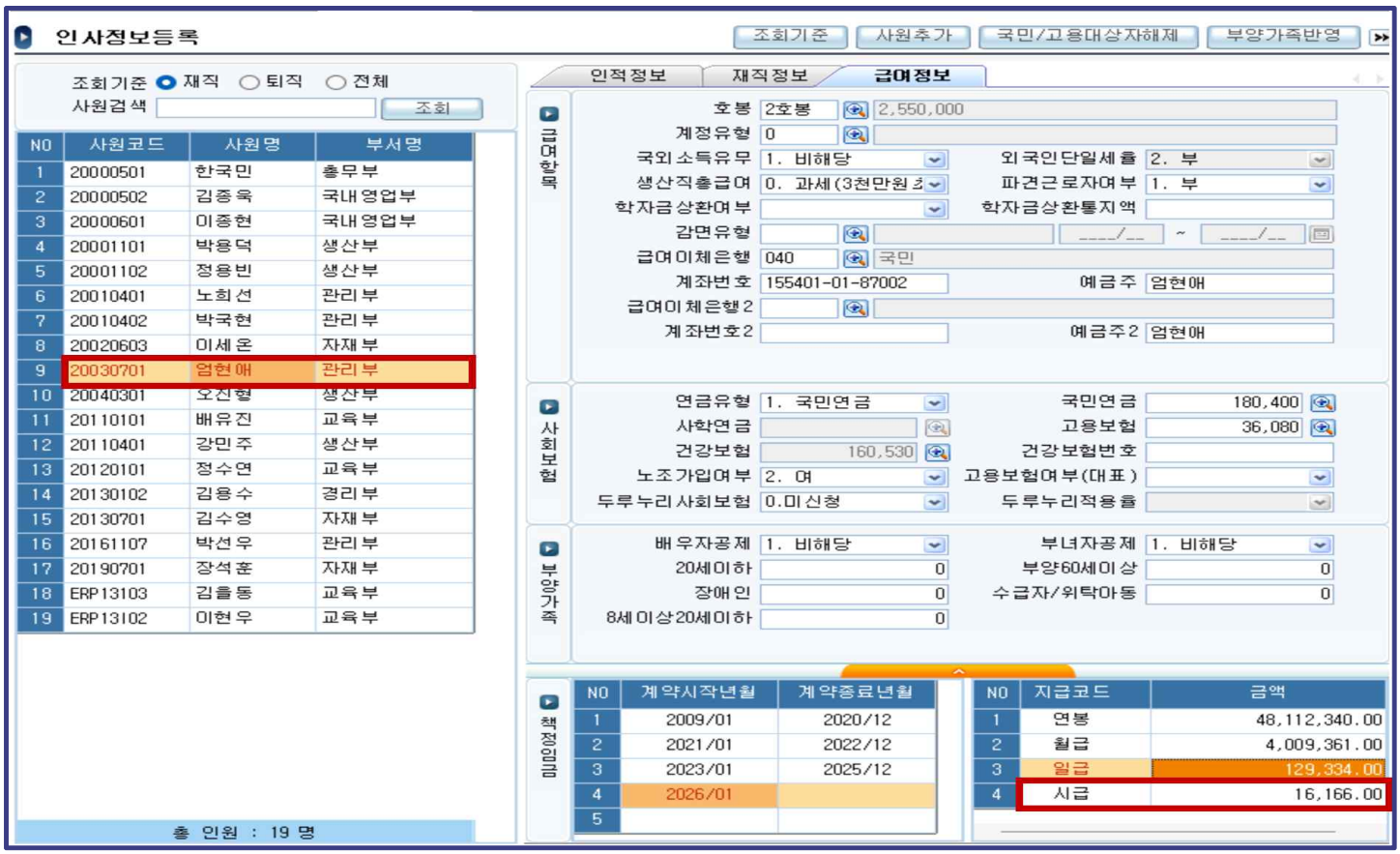
초과근무 시급 : 책정임금 시급
1유형 근무수당 = (평일연장근무시간 + 토일정상근무시간) * 2 * 초과근무 시급
2유형 근무수당 = (평일심야근무시간 + 토일연장근무시간) * 2.5 * 초과근무 시급

*** 본 문제는 시뮬레이션 문제로서 [실기메뉴]의 메뉴를 활용하여 문제에 답하시오.**

① 1,011,810원
② 1,079,070원
③ 1,103,450원
④ 1,232,340원

풀이

[인사/급여관리] → [인사관리] → [인사정보등록]
[1] '20030701.엄현애' 사원의 책정임금 시급을 확인한다.(책정임금 항목에서 CTRL+F3 클릭)



[인사/급여관리] → [기초환경설정] → [급/상여지급일자등록]

[2] '20030701.엄현애' 사원의 초과근무수당을 계산한다.

초과근무 시급 : 책정임금 시급 16,166

1유형 근무수당 = (평일연장근무시간 16.25 + 토일정상근무시간 7.75) * 2 * 초과근무 시급 16,166

2유형 근무수당 = (평일심야근무시간 5.5 + 토일연장근무시간 2) * 2.5 * 초과근무 시급 16,166

초과근무수당 = 1유형 근무수당 + 2유형 근무수당

1,079,070 = 775,960 + 303,110

초과근무수당은 보기 ②번이 정답이다.

14. 당 회사는 일용직 사원에 대해 사원별 지급형태를 구분하여 일용직 급여를 지급하고 있다. 아래 [보기]를 확인하여 2026년 07월 귀속 지급일 중 '매일지급' 대상자를 직접 반영 후 급여계산 할 때, 해당 지급일의 급여내역에 대해 바르지 않은 것은 무엇인가?
(단, 급여계산에 필요한 조건은 프로그램에 등록된 기준대로 확인한다.)

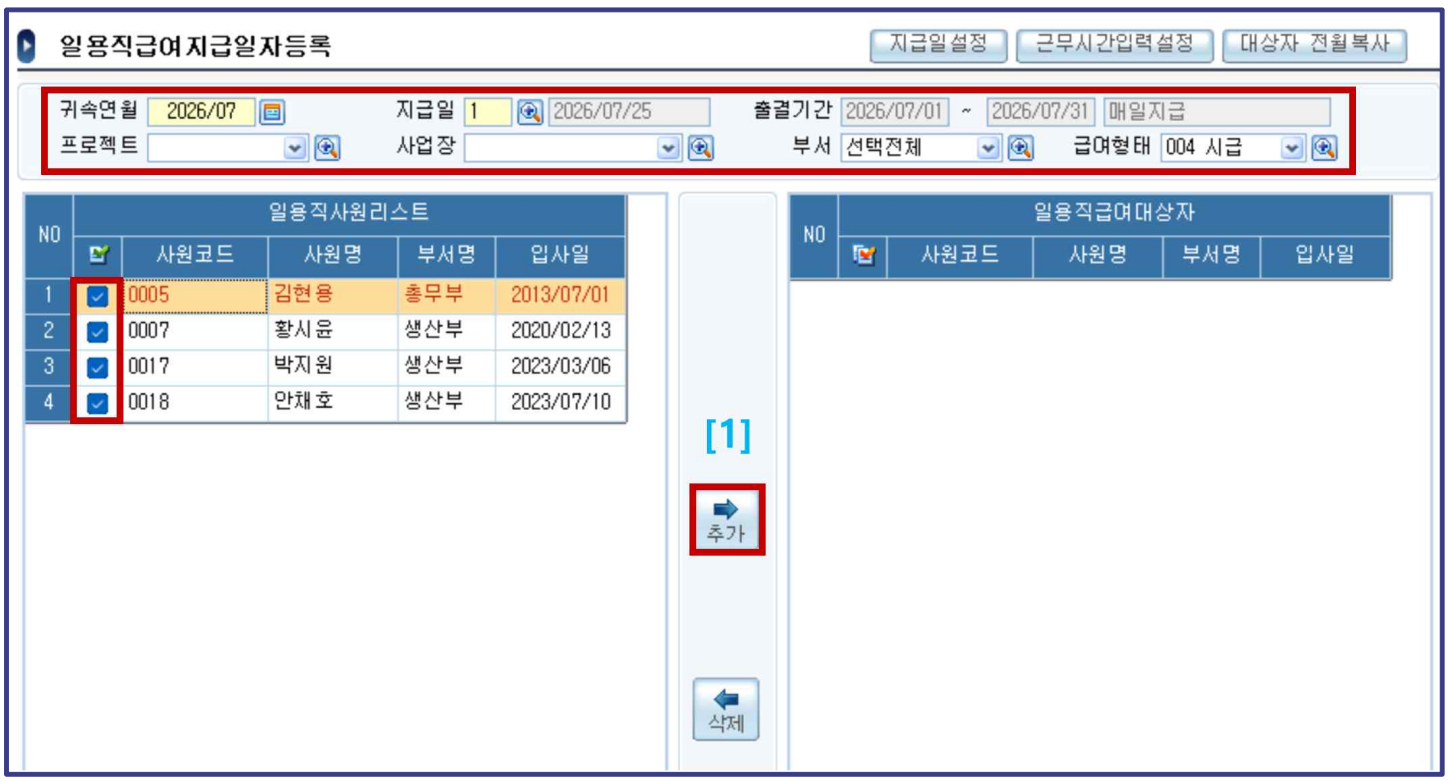
[보기]
1. 지급형태 : '매일지급' 지급일
2. 지급 대상자 : '004.시급직'인 '1100.총무부', '4100.생산부' 사원
3. 평일 10 시간 근무, 토요일 2 시간 근무
4. 비과세 적용 12,000원(평일만 적용)

*** 본 문제는 시뮬레이션 문제로서 [실기메뉴]의 메뉴를 활용하여 문제에 답하시오.**

① 해당 지급일자의 대상자는 총 31일 중 27일을 근무하였으며, 모두 급여를 현금으로 지급 받는다.
② 해당 지급일자의 대상자는 모두 연장 비과세가 지급되었고, 회사부담금은 총 1,894,190원 이다.
③ [0005.김현용] 사원에게 급여 지급 시 공제된 고용보험료는 81,380원이고, 시간단가는 38,000원 이다.
④ [0017.박지원] 사원에게 급여 지급 시 공제된 소득세는 69,460원이고, 생산직 적용여부는 '함'으로 설정되어 있다.

풀이

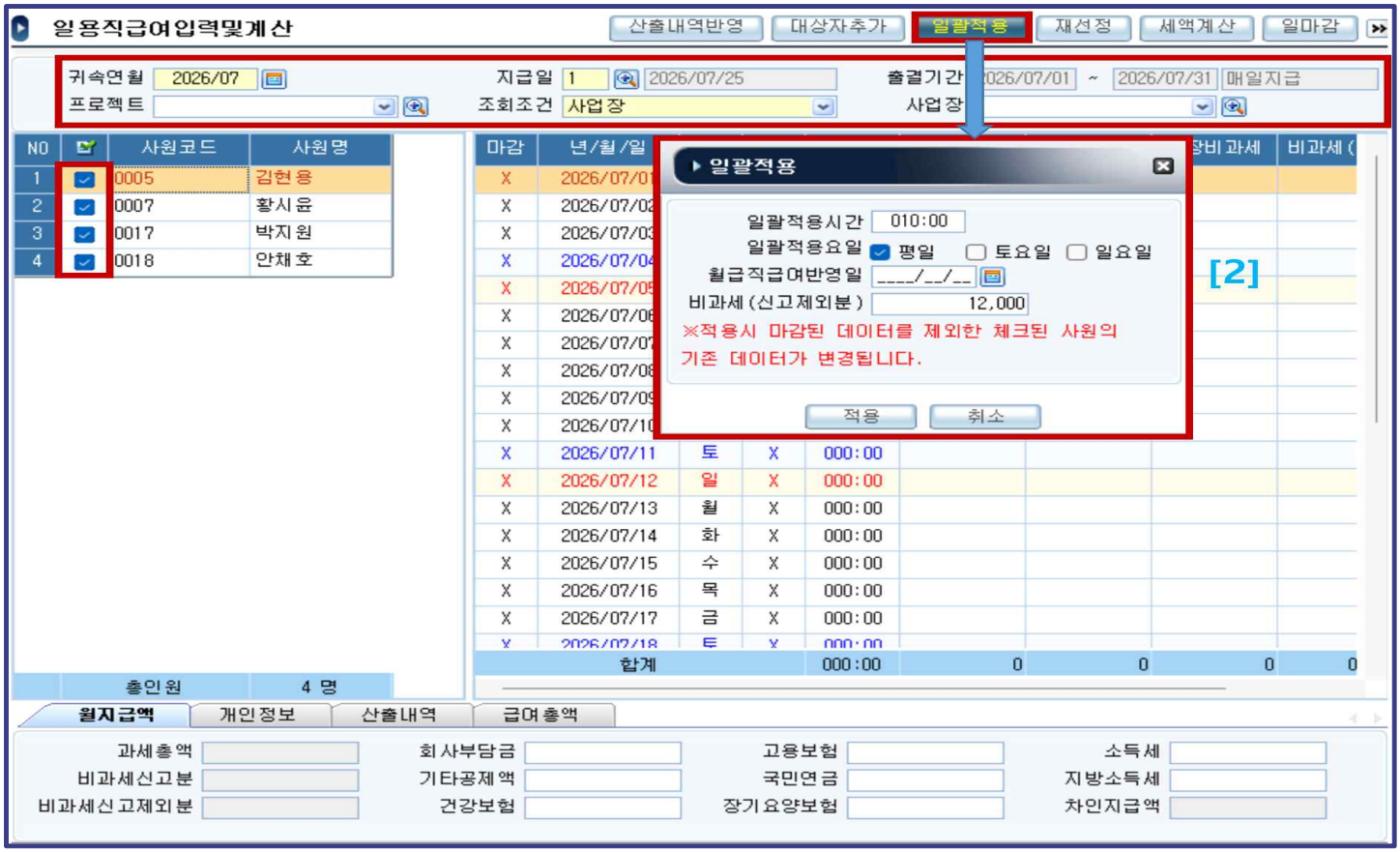
[인사/급여관리] → [일용직관리] → [일용직급여지급일자등록]
[1] 귀속연월 '2026/07', 지급일 '1.2026/07/25', 부서 '1100.총무부, 4100.생산부', 급여형태 '004.시급'을 선택한 후 데이터를 조회하여 대상자를 추가한다.



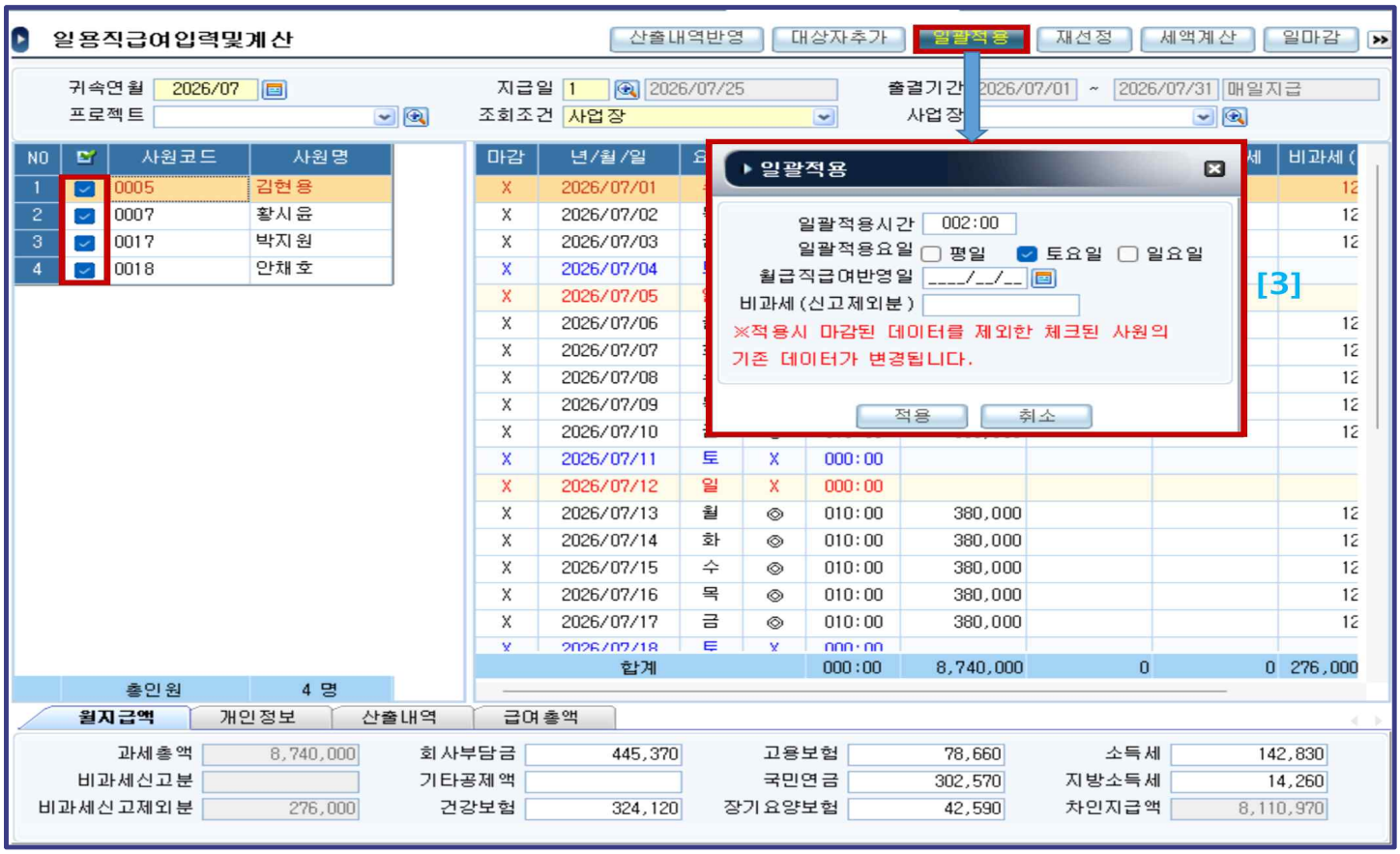
[인사/급여관리] → [일용직관리] → [일용직급여입력및계산]

[2] 귀속연월 '2026/07', 지급일 '1.2026/07/25'을 선택한 후 데이터를 조회한다.

급여를 지급할 대상자를 체크한 후 '일괄적용'을 클릭하여 평일의 일괄적용시간, 비과세 금액을 입력한다.



[3] 급여를 지급할 대상자를 체크한 후 '일괄적용'을 클릭하여 토요일의 일괄적용시간을 입력한다.



[4] 급여계산이 완료되면, 하단 탭에서 데이터를 확인한다.

'0005.김현용' 일용직사원은 연장비과세가 미지급되었으므로, 보기 ②번이 정답이다.

15. 2026년 07월 귀속 일용직 급여작업 전, 아래 [보기]를 기준으로 [0016.김소현] 사원의 사원정보를 직접 변경하고 급여계산을 했을 때, 해당 지급일에 실제 지급된 금액의 합계는 얼마인가?
(단, 그 외 급여계산에 필요한 조건은 프로그램에 등록된 기준을 따른다.)

[보기]

1. 사원정보 변경

1) 생산직비과세 적용 '함'

2) 국민/건강/고용보험여부 '부'

2. 일용직 급여지급

1) 지급형태 : '일정기간지급' 지급일

2) 평일 10시간 근무 / 토요일 4시간 근무 가정

3) 비과세(신고제외분) : 12,000원(평일만 적용)

*** 본 문제는 시뮬레이션 문제로서 [실기메뉴]의 메뉴를 활용하여 문제에 답하시오.**

① 57,265,280원

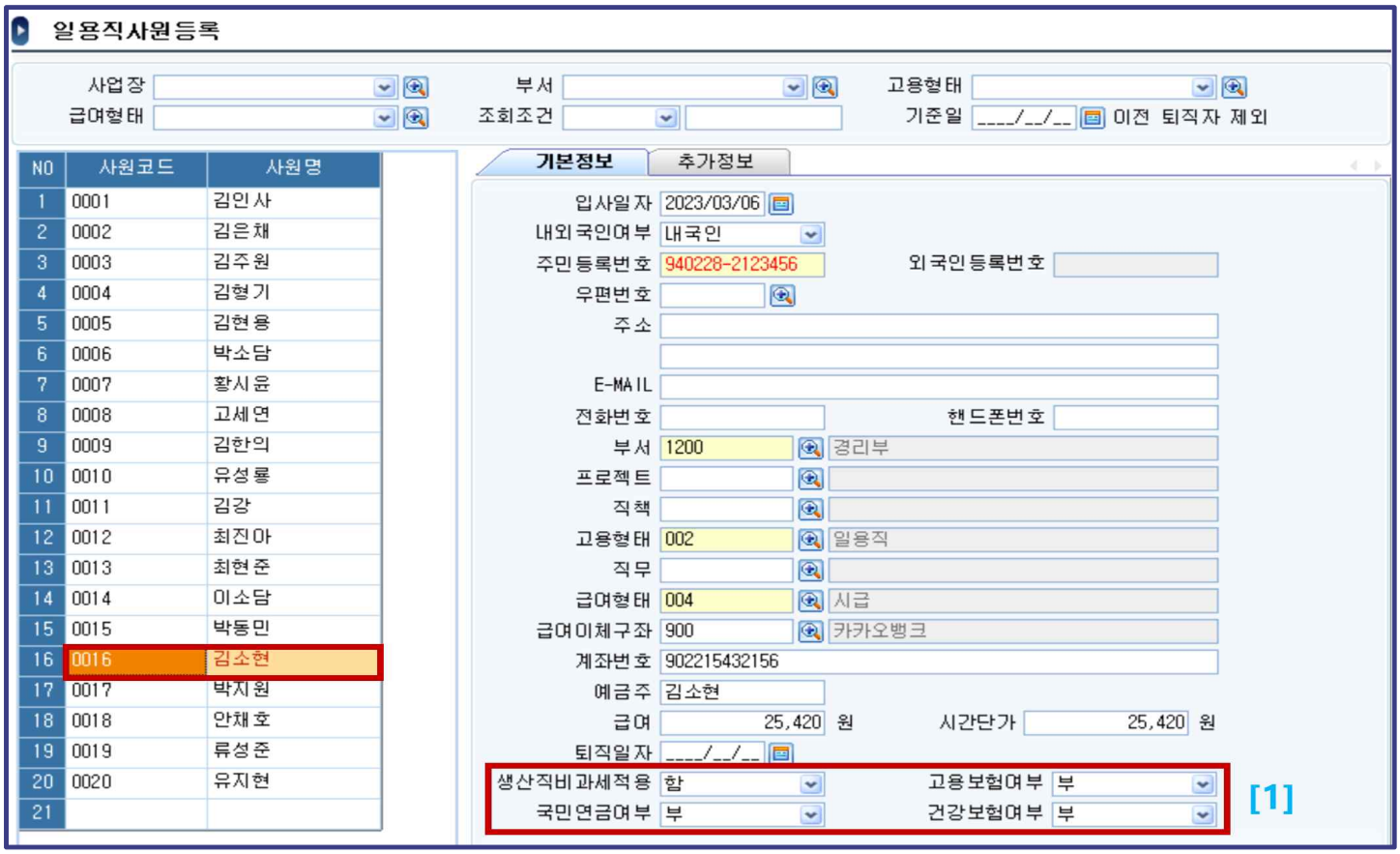
② 58,114,180원

③ 59,258,240원

④ 59,917,370원

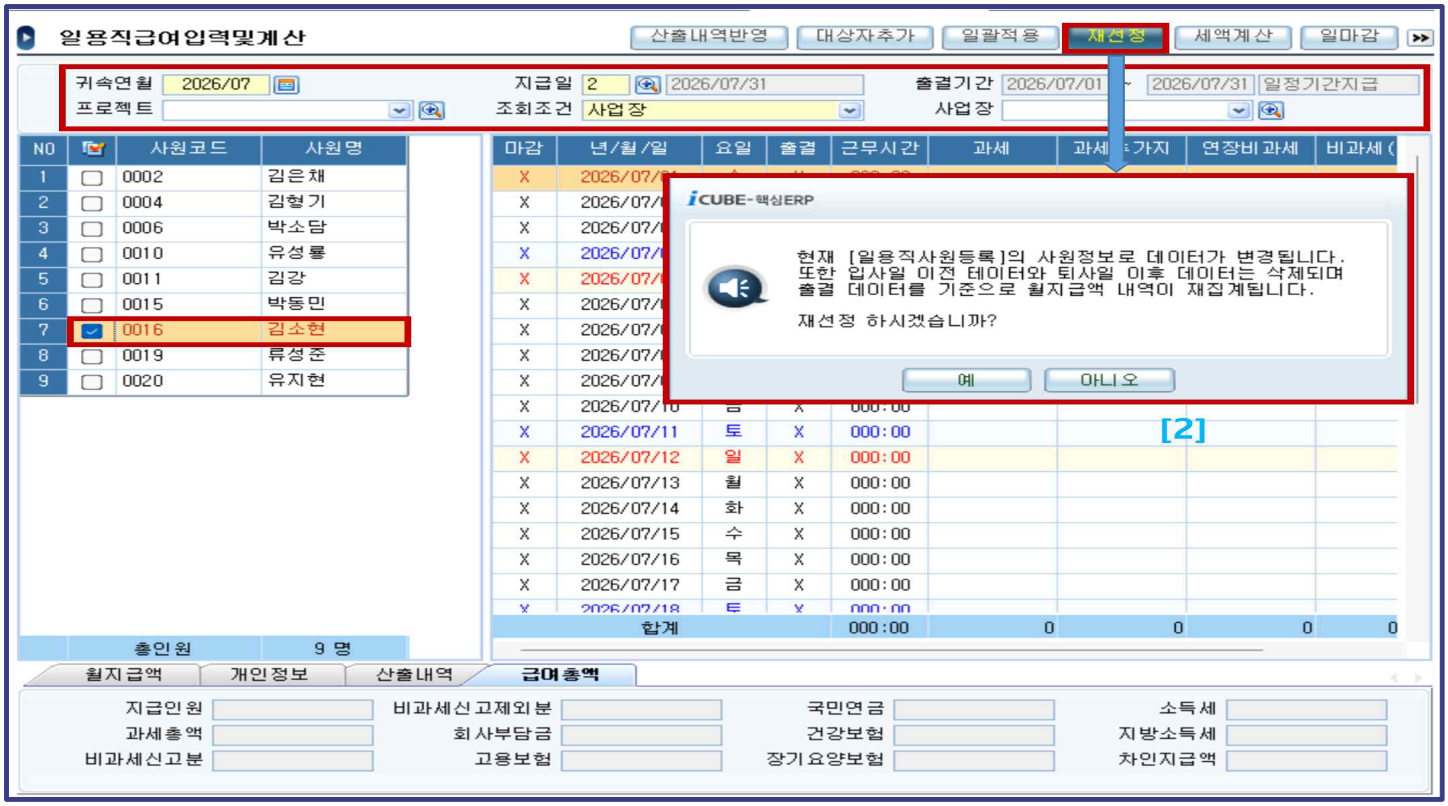
[인사/급여관리] → [일용직관리] → [일용직사원등록]

[1] 일용직 '0016.김소현' 사원의 생산직비과세적용, 고용보험/국민연금/건강보험여부를 변경한다.



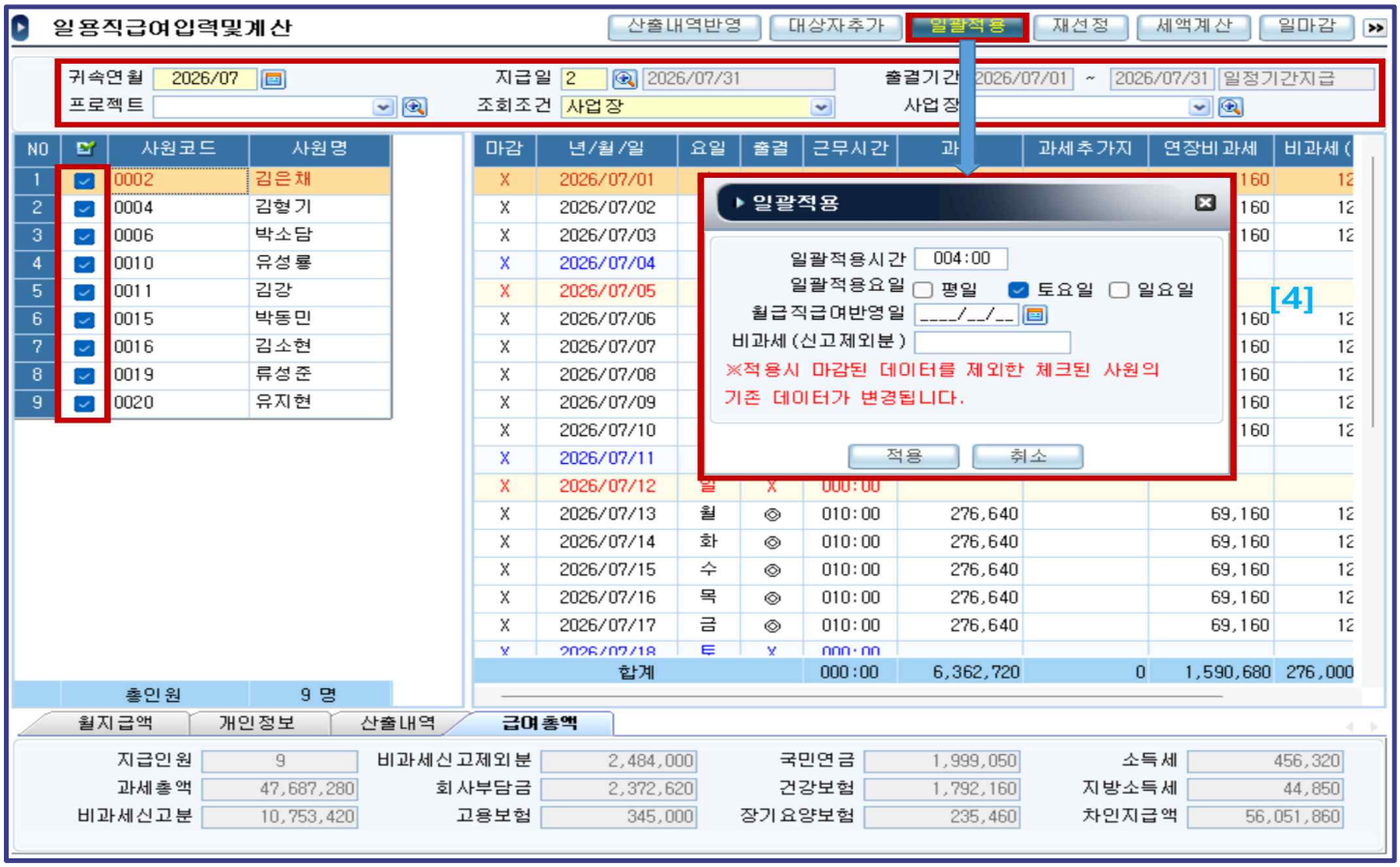
[인사/급여관리] → [일용직관리] → [일용직급여입력및계산]

[2] 귀속연월 '2026/07', 지급일 '2.2026/07/31'을 선택한 후 데이터를 조회한다.
'0016.김소현'을 체크한 후 '재선정'을 클릭하여 변경된 인적정보를 반영한다.



[3] 귀속연월 '2026/07', 지급일 '2.2026/07/31'을 선택한 후 데이터를 조회한다.
급여를 지급할 대상자를 체크한 후 '일괄적용'을 클릭하여 평일의 일괄적용시간, 비과세 금액을 입력한다.

[4] 급여를 지급할 대상자를 체크한 후 '일괄적용'을 클릭하여 토요일의 일괄적용시간을 입력한다.



[5] 하단 급여총액에서 차인지급액은 보기 ④ 59,917,370원이 정답이다.

16. 당 회사의 <2000.인사2급 인천지점> 사업장의 2026년 2분기의 지급총액 및 공제총액은 각각 얼마인가? (단, 사용자부담금은 제외한다.)

*** 본 문제는 시뮬레이션 문제로서 [실기메뉴]의 메뉴를 활용하여 문제에 답하시오.**

① 지급총액 : 110,513,330원 / 공제총액 : 14,162,990원
② 지급총액 : 122,417,780원 / 공제총액 : 16,115,470원
③ 지급총액 : 142,110,550원 / 공제총액 : 20,115,920원
④ 지급총액 : 159,093,060원 / 공제총액 : 24,607,830원

[인사/급여관리] → [급여관리] → [연간급여현황]
조회기간 '2026년 4월 ~ 2026년 6월', 분류기준 '지급/공제', 사업장 '2000.인사2급 인천지점', 사용자부담금 '0.제외'를 선택하고 데이터를 조회한다. 조회되는 지급총액과 공제총액은 보기 ④번이다.

연간급여현황 | 간이지급명세서(EXCEL)

조회기간 2026 년 04 ~ 2026 년 06 월 분류기준 지급/공제 지급구분
사업장 2000 인사2급 인천지점 조회구분 부서 사용자부담금 0.제외

NO	조회구분	사원코드	사원명	합계		2026/04		2026/05	
	부서			지급총액	공제총액	지급	공제	지급	
1	관리부	20010401	노희선	12,649,470	1,761,150	4,216,490	587,050	4,216,490	
2	관리부	20010402	박국현	19,881,210	3,673,320	6,627,070	1,224,440	6,627,070	
3	관리부	20030701	엄현애	13,192,020	1,945,080	4,397,340	648,360	4,397,340	
4	관리부	20161107	박선우	10,931,820	1,024,860	3,643,940	341,620	3,643,940	
5	조회구분[부서…			56,654,520	8,404,410	18,884,840	2,801,470	18,884,840	
6	생산부	20001101	박용덕	15,112,350	2,296,440	5,037,450	765,480	5,037,450	
7	생산부	20001102	정용빈	23,718,690	4,880,730	7,906,230	1,626,910	7,906,230	
8	생산부	20040301	오진형	12,109,680	1,620,930	4,036,560	540,310	4,036,560	
9	생산부	20110401	강민주	11,113,290	1,443,390	3,704,430	481,130	3,704,430	
10	조회구분[부서…			62,054,010	10,241,490	20,684,670	3,413,830	20,684,670	
11	자재부	20020603	이세온	19,192,680	3,220,950	6,397,560	1,073,650	6,397,560	
12	자재부	20130701	김수영	11,210,940	1,478,220	3,736,980	492,740	3,736,980	
13	자재부	20190701	장석훈	9,980,910	1,262,760	3,326,970	420,920	3,326,970	
14	조회구분[부서…			40,384,530	5,961,930	13,461,510	1,987,310	13,461,510	
	총계 :11명			159,093,060	24,607,830	53,031,020	8,202,610	53,031,020	8,20..

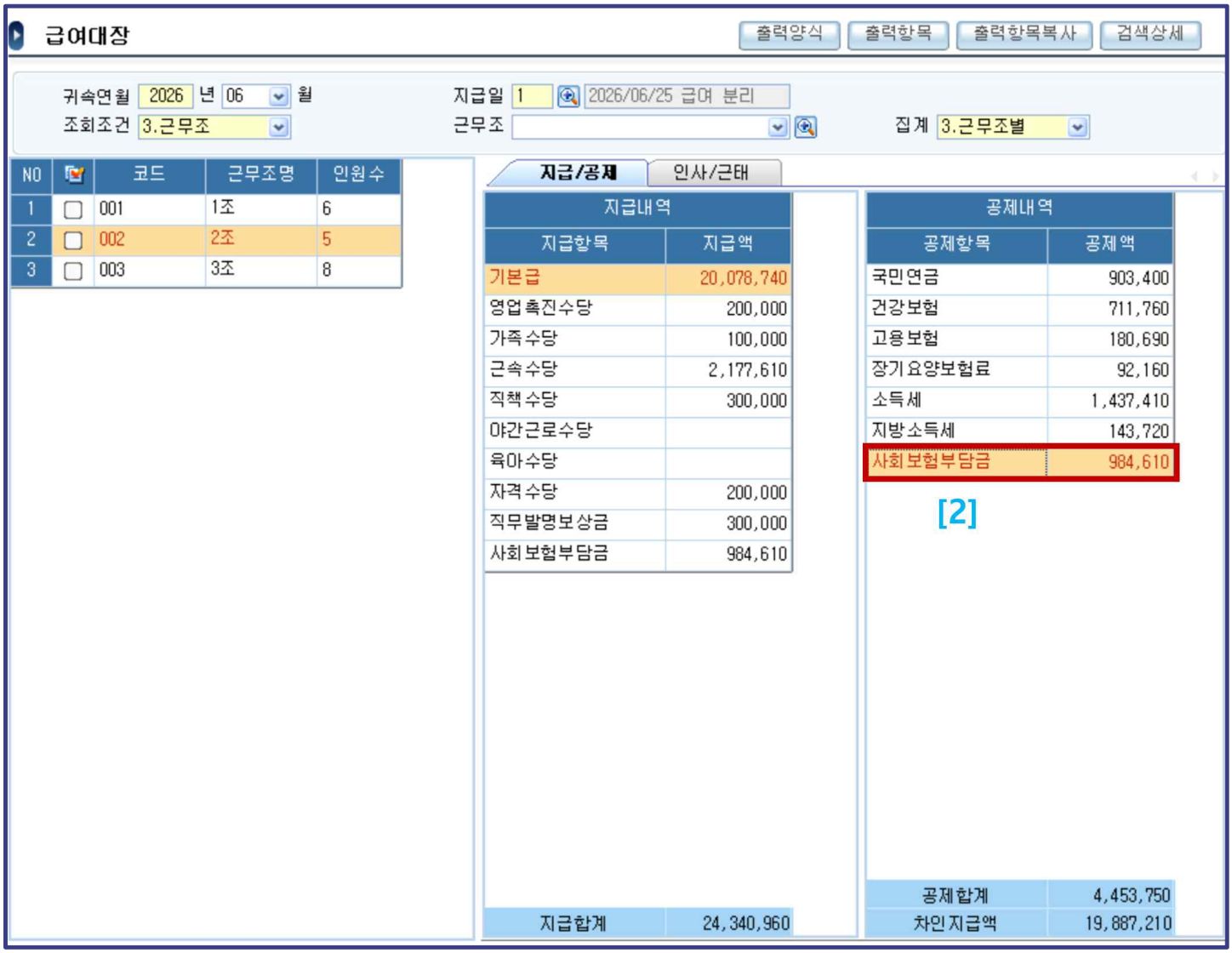
17. 당 회사는 전체 사업장 기준 2026년 06월 귀속 급여에 대한 대장을 확인하고자 한다.
근무조별로 대장을 집계하여 확인했을 때, 근무조별 지급/공제항목의 금액으로 옳지 않은 것은?

*** 본 문제는 시뮬레이션 문제로서 [실기메뉴]의 메뉴를 활용하여 문제에 답하시오.**

① '001.1조' – 가족수당 : 400,000원
② '001.1조' – 장기요양보험료 : 120,780원
③ '002.2조' – 사회보험부담금 : 1,437,410원
④ '003.3조' – 근속수당 : 3,168,650원

[인사/급여관리] → [급여관리] → [급여대장]
[1] 귀속연월 '2026년 6월', 지급일 '1.2026/06/25 급여 분리', 조회조건 '3.근무조', 집계 '3.근무조별'을 선택한 후 데이터를 조회하여 출력항목을 전체 체크한다.

[2] '0002.2조'의 사회보험부담금은 984,610원으로, 지급/공제항목의 금액으로 옳지 않은 것은 보기 ③번이다.



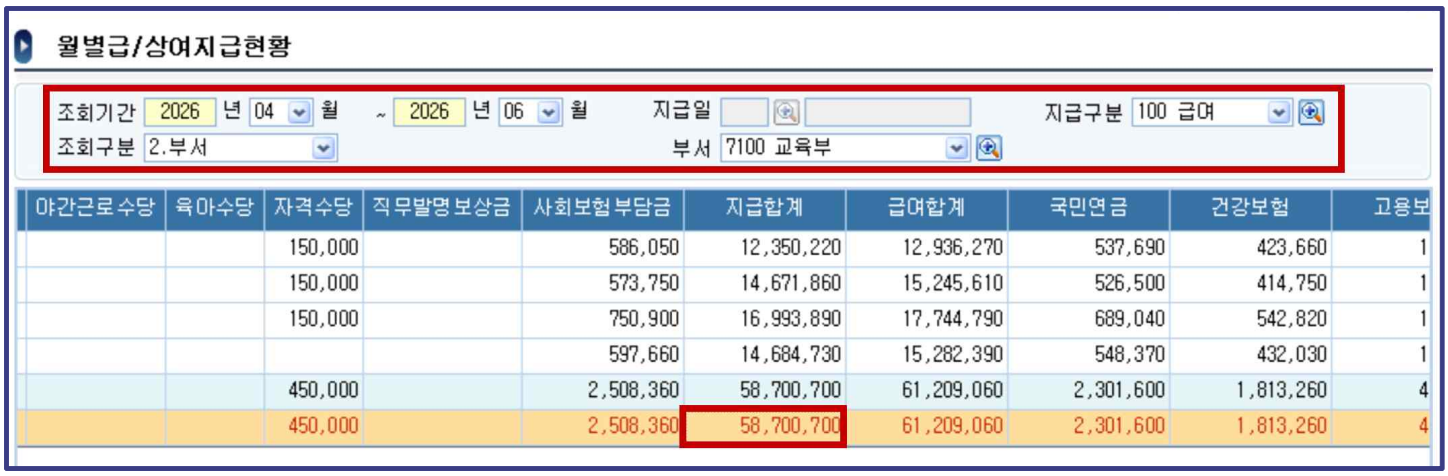
18. 부서별로 월별 급상여 지급현황을 조회하고자 한다. 2026년 2분기 '7100. 교육부' 부서 기준으로 조회 시, 부서 전체 월별 급상여 지급/공제항목 내역으로 알맞지 <u>않은</u> 것은 무엇인가?
(단, 지급구분은 '100.급여'로 조회한다.)

*** 본 문제는 시뮬레이션 문제로서 [실기메뉴]의 메뉴를 활용하여 문제에 답하시오.**

① 근속수당 : 3,911,760원
② 차인지급액 : 50,136,180원
③ 건강보험 : 1,813,260원
④ 지급합계 : 61,209,060원

[인사/급여관리] → [급여관리] → [월별급/상여지급현황]
조회기간 '2026년 4월 ~ 2026년 6월', 지급구분 '100.급여', 조회구분 '2.부서', 부서 '7100.교육부'를 선택한 후 데이터를 조회한다.

지급/공제항목 내역으로 맞지 않은 것은 보기 ④번이다.



야간근로수당	육아수당	자격수당	직무발명보상금	사회보험부담금	지급합계	급여합계	국민연금	건강보험	고용보
		150,000		586,050	12,350,220	12,936,270	537,690	423,660	1
		150,000		573,750	14,671,860	15,245,610	526,500	414,750	1
		150,000		750,900	16,993,890	17,744,790	689,040	542,820	1
				597,660	14,684,730	15,282,390	548,370	432,030	1
		450,000		2,508,360	58,700,700	61,209,060	2,301,600	1,813,260	4
		450,000		2,508,360	58,700,700	61,209,060	2,301,600	1,813,260	4

19. 당 회사는 <2000.인사2급 인천지점> 사업장에 대해 2026년 06월 귀속(지급일 1번)에 이체한 급/상여를 확인하고자 한다. 이체 현황에 대한 설명으로 옳지 않은 것은 무엇인가?(단, 무급자는 제외한다.)

*** 본 문제는 시뮬레이션 문제로서 [실기메뉴]의 메뉴를 활용하여 문제에 답하시오.**

① '기업은행'에 이체된 금액은 '우리은행'에 이체된 금액보다 적다.
② 현금으로 급/상여를 지급 받는 사원은 존재하지 않는다.
③ 해당 지급일자의 대상자는 총 11명이며, 대상자들에게 지급된 총 실지급액은 44,528,410원이다.
④ 급/상여 이체 대상의 이름과 예금주명이 다른 사원은 존재하지 않는다.

[인사/급여관리] → [급여관리] → [급/상여이체현황]
소득구분 '1.급상여', 귀속연월 '2026년 6월', 지급일 '1.2026/06/25 급여 분리', 무급자 '1.제외', 사업장 '2000.인사2급 인천지점'을 선택한 후 데이터를 조회한다.

이체 현황에 대한 설명으로 옳지 않은 것은 보기 ①번이다.

급/상여이체현황

소득구분 1 급상여 | 귀속연월 2026 년 06 월 | 지급일 1 2026/06/25 급여 분리
무급자 1.제외 | 은행코드 | 조회조건 1.사업장 선택전체

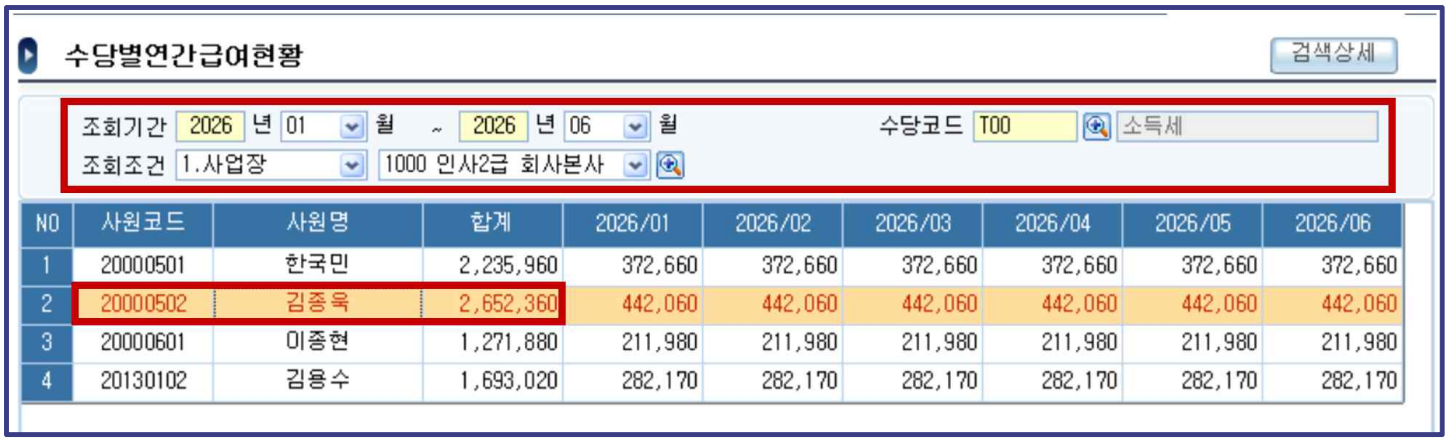
은행	사원코드	사원명	계좌번호	예금주명	실지급액	지급일자
국민	20010402	박국현	155401-32-50398	박국현	5,402,630	2026/06/25
국민	20030701	엄현애	155401-01-87002	엄현애	3,748,980	2026/06/25
국민	20110401	강민주	1235212345	강민주	3,223,300	2026/06/25
국민	20161107	박선우	150225421522	박선우	3,302,320	2026/06/25
은행 소계					15,677,230	
은행 누계					15,677,230	
기업	20001102	정용빈	155342-09-38775	정용빈	6,279,320	2026/06/25
기업	20010401	노희선	155401-12-28901	노희선	3,629,440	2026/06/25
은행 소계					9,908,760	
은행 누계					25,585,990	
신한	20001101	박용덕	155029-02-99687	박용덕	4,271,970	2026/06/25
신한	20020603	이세온	177632-18-19940	이세온	5,023,910	2026/06/25
은행 소계					9,295,880	
은행 누계					34,881,870	
우리	20040301	오진형	188398-49-30912	오진형	3,496,250	2026/06/25
우리	20130701	김수영	3081234-12-355021	김수영	3,244,240	2026/06/25
우리	20190701	장석훈	231110251214	장석훈	2,906,050	2026/06/25
은행 소계					9,646,540	
은행 누계					44,528,410	
총계	11명				44,528,410	

20. 당 회사는 <1000.인사2급 회사본사> 사업장에 대해 수당별 지급/공제현황을 확인하고자 한다. 다음 중 2026년 상반기 동안 'T00.소득세'가 가장 많이 공제된 사원은 누구인가?

*** 본 문제는 시뮬레이션 문제로서 [실기메뉴]의 메뉴를 활용하여 문제에 답하시오.**

① [20000501.한국민]
② [20000502.김종욱]
③ [20000601.이종현]
④ [20130102.김용수]

[인사/급여관리] → [급여관리] → [수당별연간급여현황]
조회기간 '2026년 1월 ~ 2026년 6월', 수당코드 'T00.소득세', 사업장 '1000.인사2급 회사본사'를 선택한 후 데이터를 조회한다. 상반기 동안 소득세가 가장 많이 공제된 사원은 보기 ② [20000502.김종욱]이다.



NO	사원코드	사원명	합계	2026/01	2026/02	2026/03	2026/04	2026/05	2026/06
1	20000501	한국민	2,235,960	372,660	372,660	372,660	372,660	372,660	372,660
2	20000502	김종욱	2,652,360	442,060	442,060	442,060	442,060	442,060	442,060
3	20000601	이종현	1,271,880	211,980	211,980	211,980	211,980	211,980	211,980
4	20130102	김용수	1,693,020	282,170	282,170	282,170	282,170	282,170	282,170